



## **Determinazione del Segretario Generale Segretario Generale**

N. 84 del 23/04/2024

Oggetto: *Prosecuzione dei Contratti di Lavoro a tempo determinato al Personale contrattista ex - L.S.U. dal 01/05/2024 al 30/06/2024.*

### ***Il Segretario Generale f.f.***

- *Visto lo Statuto della Regione Siciliana;*
- *Visto il D.P.R. 5 novembre 1949, n. 1182 recante "Norme di attuazione dello Statuto della Regione Siciliana nelle materie relative all'Industria e al Commercio";*
- *Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";*
- *Vista la L.R. 4 aprile 1995, n. 29 e s.m.i contenente "Norme sulle Camere di Commercio I.A.A";*
- *Vista la L.R. 10/2000 recante " Norme sulla Dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";*
- *Visto il D.P.R. 254/2005 recante " Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";*
- *Visto il D. Lgs n. 23 del 15 febbraio 2010 "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio";*
- *Vista la L.R. 2 marzo 2010, n. 4 " Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura" ;*
- *Visto il D.P.R.S. 5 agosto 2010 n. 17 "Regolamento di attuazione della L.R. 2 marzo 2010, n.4, recante Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";*
- *Visto il Decreto Legge 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modifiche in Legge 30 ottobre 2013 n. 125;*
- *Visto l'articolo 30 della Legge di stabilità regionale 28 gennaio 2014, n. 5 in particolare il comma 3, che ha disposto la proroga al 31/12/2016 dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale precario di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 28/02/2000 n. 81 e di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. 7/8/1997 n. 280, come recepiti dall'art. 4 della LR 26/11/2000 n. 24;*
- *Viste le Disposizioni attuative del suddetto articolo contenute nella Circolare prot. n. 5500/2014 del 03.02.2014 emanata dall'Assessorato Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del Lavoro e pubblicata nella Gazzetta Regionale n. 7 del 14.02.2014;*
- *Visto il D. Lgs n. 219/2016;*
- *Visto l'art. 3 comma 9 della L.R. n. 27 del 29/12/2016 che parzialmente si riporta "In armonia con la disposizione prevista dall'articolo 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 30, comma 3, e dall'articolo 32 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato al 31 dicembre 2018. Le disposizioni del presente comma si applicano anche alle Camere di Commercio";*
- *Visto l'articolo 26, comma 3 della L.R. n. 8 dell'8 maggio 2018 che recita " Al comma 9 dell'articolo 3 della L.R. n. 27/2016 le parole " In armonia con la disposizione prevista*

dall'articolo 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190" sono soppresse e le parole "31 dicembre 2018" sono sostituite dalle parole "31 dicembre 2019";

- Tenuto conto del quesito della Camera di Commercio di Caltanissetta, a firma del Segretario Generale dott. Guido Barcellona, inviato all'Assessorato Attività Produttive, con il quale chiede allo stesso Assessorato di pronunciarsi circa l'utilizzo in proroga dei lavoratori con contratto a tempo determinato alla luce della summenzionata normativa e della nota dell'Assessorato Attività Produttive – Servizio 10 Vigilanza e Servizio Ispettorato – n. 466 del 4/1/2017 acclarata al protocollo generale al n. 145 del 5/1/2017, in riscontro al quesito della Camera di Commercio di Caltanissetta, a firma del dirigente del servizio Arch. Francesco Raia, con la quale si invitano gli Enti camerali a disporre gli atti finalizzati alla proroga dei contratti in essere scaduti per il personale a tempo determinato, limitatamente a mesi due stante l'esercizio provvisorio della Regione;
- Viste le Determine del Segretario Generale f.f. n. 171 del 31 dicembre 2018 e n. 22 del 31.01.2019 e n. 38 del 28/2/2019 con le quali è stato autorizzato la prosecuzione del Contratto degli 11 soggetti ex-LSU, rispettivamente per i mesi di gennaio e febbraio e fino al 31/12/2019;
- Vista la delibera di Giunta n. 26 del 03/12/2019 con la quale si è dato avvio all'iter amministrativo per le stabilizzazioni degli undici soggetti contrattisti ex-LSU di cui alla L.R. n. 85/95 e alla L.R.n. 16/2016, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'articolo 30 della L.R. n. 5/2014 e smi;
- Visto la l.r. n. 26 del 14/12/2019 – Norme in materia di superamento del precariato (pubblicata nel Suppl. ord. N. 1 alla GURS p.1 n. 57 del 20/12/2019 n. 50) ed in particolare l'articolo 1 comma 2 che recita "All'articolo 26, comma 3, della L.R. n. 8/2018 le parole 31.12.2019" sono sostituite dalle parole "31.12.2020";
- Vista la determina del Segretario Generale f.f. n. 189 del 20.12.2019;
- Vista la Legge regionale 30.12.2020 n. 36 " Disposizioni urgenti in materia di personale e proroga di titoli edilizi. Disposizioni varie" ed in particolare l'articolo 3 che testualmente recita "Il termine di cui al comma 2 dell'articolo 1 della L.R. 14.12.2019 n. 26 è prorogato al 31.12.2021 con riferimento al personale con contratto a tempo determinato presso le Camere di Commercio e l'Irsap";
- Vista la determina del Segretario Generale f.f. n. 155 del 31.12.2020;
- VISTO l'art. 3, comma 3, della Legge Regionale 27 dicembre 2021, n. 35 in base al quale "I contratti di lavoro a tempo determinato del personale precario di cui al comma 9 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e successive modificazioni inseriti nell'elenco di cui al medesimo articolo sono prorogati al 31 dicembre 2023.";
- Viste le Determine del Segretario Generale n. 143 del 23/12/2022, n. 52 del 28/02/2023 n. 75 del 19/04/2023, n. 108 del 22/06/2023, n. 124 del 09/08/2023 e n. 137 del 19/10/2023 con le quale i rapporti di lavoro a tempo parziale e determinato in essere sono stati prorogati bimestralmente dal 01/01/2023 al 31/12/2023 con l'integrazione oraria fino a 36 ore settimanali;
- Vista la Determina del Segretario Generale n. 161 del 28/12/2023 con la quale i rapporti di lavoro a tempo parziale e determinato in essere sono stati prorogati dal 01/01/2024 al 29/02/2024;
- Vista la Determina del Segretario Generale n. 57 del 26/02/2024 con la quale i rapporti di lavoro a tempo parziale e determinato in essere sono stati prorogati dal 01/03/2024 al 30/04/2024;
- VISTA la Legge Regionale 25 maggio 2022, n.13 "Legge di stabilità regionale 2022-2024";
- Vista la Legge Regionale n. 25 del 21/11/2023 "Disposizioni finanziarie varie. Modifiche di norme" ed in particolare l'art. 27 "disposizione in materia di personale precario" che testualmente recita "I rapporti di lavoro a tempo determinato in corso del personale di cui al comma 9 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e ss.mm., inserite nell'elenco di cui al medesimo articolo, che trovano copertura finanziaria nell'autorizzazione di spesa di cui al comma 5 dell'articolo 18 della legge regionale 22

- maggio 2022, n. 13, a decorrere dall'anno 2022 e sino al 2038 (Missione 20, Programma 3, capitolo 217754), sono prorogati senza soluzione di continuità al 31 dicembre 2024.”*
- *Considerato opportuno, nelle more dell'adozione del bilancio regionale di previsione 2024, proseguire per ulteriori due mesi il rapporto di lavoro con il personale a tempo determinato e part time infra indicato, onde evitare il blocco dell'attività amministrativa e l'interruzione dei servizi assicurati dall'Ente;*
  - *Vista la nota Prot. n. 17641 del 22/12/2023, con la quale questa Camera di Commercio ha comunicato all'Assessorato Regionale della Famiglia, Politiche Sociali e Lavoro – Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio I Coordinamento attività del collocamento obbligatorio – Politiche precariato – di aver appreso che il dipendente a tempo determinato Sig. Vito Galifi è stato interdetto dal Tribunale di Trapani, pertanto, non sussistono più le condizioni per poter prorogare il contratto del predetto dipendente che andrà a scadere il 31/12/2023;*
  - *Considerato che questa Camera potrà valutare, per il personale in oggetto, il processo di stabilizzazione di cui ai commi 6, 8, 9, e 9 bis e s.m.i. dell'articolo 4 del Decreto 31.08.2013, n. 101, convertito nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, dopo l'avvenuto accorpamento della Camera di Trapani con le consorelle Camere siciliane e dopo l'adozione da parte del nuovo Ente di una sua Pianta organica e del relativo Documento di programmazione del fabbisogno di personale;*
  - *Ritenuto che il rapporto di lavoro intrattenuto da questa Amministrazione con i lavoratori a tempo determinato, ha trovato e trova disciplina in norme regionali e ritenuto, altresì, che tali normative costituiscono “lex specialis” per tale categoria di lavoratori;*
  - *Ritenuto, pertanto, necessario prorogare i contratti del personale in esame, in scadenza al 30/04/2024;*
  - *Rilevata, pertanto, la necessità di anticipare il trattamento economico spettante al personale in oggetto per l'anno 2024;*

#### DETERMINA

*Per tutto quanto premesso che si intende ripetuto nel dispositivo*

*Di autorizzare, per il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati dall'Ente, la proroga dei Rapporti di Lavoro a tempo determinato e parziale, dal 01/05/2024 al 30/06/2024, per n. 36 ore settimanali, di cui dodici ore a carico del Bilancio camerale, al personale contrattista, ex- L.S.U. già titolare di dote finanziaria e sotto specificato:*

*CAT. A :*

- 1) POMA ANTONINA*
- 2) ODDO CARLO*
- 3) CASTIGLIA VINCENZO*

*CAT. B:*

- 4) GUTTADAURO KATIA TIZIANA*
- 5) SUGAMELI GIUSEPPINA*
- 6) ANGELO VINCENZA*
- 7) BONGIORNO ANGELA*
- 8) BELLISSIMO MARIA LUISA*
- 9) SUGAMIELE STEFANIA*
- 10) MIRABILE MARIA*

- *Di prorogare i contratti di cui sopra, in armonia con i dettami normativi, fermo restando il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali;*
- *Di riservarsi di adottare tutti gli atti propedeutici all'attivazione del processo di stabilizzazione, dopo l'avvenuto accorpamento della Camera di Commercio di Trapani con le consorelle Camere siciliane e dopo l'adozione da parte del nuovo Ente di una nuova Pianta organica e del relativo Documento di programmazione del fabbisogno di personale;*
- *Di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Personale ed a tutti i Dirigenti camerali;*

- Dare mandato all'Ufficio Personale di notificare il presente atto agli interessati;
- Di dare atto che la presente determina viene pubblicata integralmente, ai sensi dell'art. 7 del regolamento camerale, nell'albo informatico del sito istituzionale della Camera.

*IL SEGRETARIO GENERALE f.f.  
(Dott. Diego Carpitella)*

*Il presente atto è pubblicato integralmente nell'Albo Camerale Informatico*

*Dal 23/04/2024 Al 30/04/2024*

*IL SEGRETARIO GENERALE F.F.  
(dott. Diego Carpitella)*