



## **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

### **VERBALE N. 3 DEL 16 MAGGIO 2017**

L'anno 2017 il giorno 16 del mese di maggio , alle ore 15,30 si riunisce presso la Sala Giunta della Camera di Commercio di Trapani l'O.I.V. dell'Ente, nominato con delibera di Giunta n. 51 del 16.09.2013.

Sono presenti: la D.ssa Maria Antonella Di Stefano Presidente, il Dott. Aldo Luca Cupello, e il Dott. Gaetano Vita, Componenti.

Verbalizza il Funzionario direttivo della Camera di Commercio Ignazio Migliore.

Alle ore 15,45 il Presidente dichiara aperta la seduta.

L'Organismo Indipendente di Valutazione – circa gli adempimenti istituzionali relativi al ciclo della performance di cui al D. Lgs 150/2009 – ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs 150/2009, della delibera CIVIT n. 6/2012 “Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance” e dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs n. 150/2009 (il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito), provvede all'analisi della Relazione sulla performance anno 2016 redatta dalla Camera di Commercio di Trapani con delibera di Giunta camerale del 10 maggio 2017 ed inviata a questo Organismo in data 16 maggio 2017.

L'Organismo esamina i seguenti documenti:

\* Piano triennale della Performance 2016/2018 adottato dall'Ente camerale con delibera di Giunta camerale n. 1 del 29 gennaio 2016 , pubblicato nel sito istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi degli obblighi sulla trasparenza;

\* La relazione sulla Performance dell'anno 2016, trasmessa dal Funzionario direttivo addetto alla trasparenza in data 16 maggio 2017 .

La Camera di Commercio ha attivato un sistema di pianificazione e controllo in grado di misurare i risultati della propria azione istituzionale, la capacità di rispondere ai bisogni delle imprese e del territorio e la capacità di migliorare la qualità dei servizi e della propria organizzazione.

Il Piano della Performance alla luce degli obiettivi strategici ha individuato gli obiettivi operativi dell'Ente e ha definito gli indicatori per misurare e valutare le performance dell'amministrazione e del personale dirigente. Il Piano, oltre a dettagliare una serie di informazioni relative al profilo istituzionale e all'identità dell'Ente, al contesto in cui lo stesso opera, ed agli indirizzi che a cascata determinano gli obiettivi strategici di

riferimento per lo sviluppo delle attività, enuclea gli indicatori che saranno utilizzati per misurare le performance seguendo una logica 'a cascata' da quelle dell'Ente, a quelle dei dirigenti delle aree organizzative e dei singoli dipendenti.

Secondo la tempistica prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance l'Organismo Indipendente di Valutazione procede, con la presente relazione, alla validazione della Relazione sulla performance predisposta dall'Ente e riferita ai risultati consuntivi dell'anno 2016.

La Relazione sulle performance ha focalizzato sia i risultati economico-finanziari sia i risultati quantitativi e qualitativi, sulla base dei dati e delle informazioni raccolte dall'Ente in tale arco temporale.

Le dimensioni alle quali si è prestata particolare attenzione nell'analisi della relazione sulla Performance sono le seguenti:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi perseguiti;
- l'adeguatezza degli indicatori scelti per monitorare lo stato di attuazione e di realizzazione dei piani e programmi, ovvero l'idoneità di tali indicatori a rappresentare il fenomeno osservato;
- l'attendibilità della misurazione.

Complessivamente assai buona risulta la percentuale di realizzazione degli obiettivi, adeguate ed articolate le motivazioni nel caso di parziale raggiungimento dell'obiettivo.

Anche il sistema degli indicatori, pur suscettibile di ulteriori miglioramenti, rappresenta un interessante cruscotto per il monitoraggio delle performance organizzative; ciò attesta una crescente capacità di misurazione dei risultati che si è sviluppata nel tempo all'interno dell'Ente e che connota la cultura organizzativa della Camera di Commercio di Trapani.

Nell'ambito della performance complessiva la misurazione della performance della singola unità organizzativa consente la valutazione del contributo dei diversi ambiti di responsabilità gestionale mediante il confronto con gli obiettivi e le risorse assegnate.

A seguito della discussione collegiale l'O.I.V. formula le seguenti considerazioni:

- La relazione sulla performance 2016 riporta i risultati conseguiti dall'Amministrazione riferiti agli ambiti di responsabilità del Segretario Generale e dei Dirigenti. Il quadro descrittivo della Performance organizzativa delle strutture amministrative e della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti – a giudizio dell'Organismo – appare adeguato e coerente con gli obiettivi prefissati.
- Il sistema di valutazione dei risultati conseguiti nella performance individuale delle posizioni dirigenziali è stato definito all'interno della Relazione sulla Performance 2016.

Al termine della discussione l'Organismo ritiene la Relazione validabile ai fini della procedura e dà mandato al funzionario direttivo di inviare dovuta comunicazione all'A.N.AC. ed all'Organo politico dell'Ente, allegando il presente verbale.

Dispone inoltre la tempestiva pubblicazione della validazione sul sito istituzionale.

Alle ore 17,00 – esauriti gli argomenti da trattare – la seduta viene sciolta.

IL PRESIDENTE

F.to D.ssa Maria Antonella Di Stefano

---

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

**F.to** Funzionario Direttivo Resp. pubblicazioni  
Ignazio Migliore

IL COMPONENTE

F.to Dott. Aldo Luca Cupello

---

IL COMPONENTE

F.to Dott. Gaetano Vita

---