Camera di Commercio di Trapani
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2021

L'Organismo indipendente di valutazione della Camera di Commercio di Trapani, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs 150/2009 così come modificato dal D.lgs74/2017 e delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del novembre 2018, ha preso in esame la relazione sulla Performance approvata dal Commissario Straordinario con delibera n.11 del 24/06/2022 e trasmessa dall'Amministrazione allo scrivente OIV in data 24/06/2022.
L'OIV ha svolto il lavoro di validazione sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente, delle analisi e degli accertamenti ritenuti opportuni e della dimensione organizzativa dell'Ente, come da propri verbali depositati in atti dell'Ente camerale medesimo.
La metodologia utilizzata è stata quella tipica dei processi di audit, con la raccolta e l'analisi di informazioni e la verifica della congruenza tra gli obiettivi definiti in sede di programmazione e quelli raggiunti in sede di rendicontazione.
La relazione sulla performance persegue le seguenti finalità:

- È uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'Amministrazione può riprogrammare e ripensare gli obiettivi e le risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente al fine di migliorare progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- È uno strumento di *accountability* attraverso il quale l'Amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholders interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati.

Nel paragrafo 4 delle suddette linee guida della Funzione Pubblica, si evidenzia che la validazione della Relazione sulla Performane da parte dell'OIV deve essere intesa come "validazione" dell'intero processo di misurazione e valutazione, attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione e non come "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'Amministrazione.
Inoltre, vengono definiti i criteri a cui l'OIV deve attenersi in tale processo di validazione ed, in particolare:

a) Coerenza tra i contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno di riferimento;
b) Coerenza tra la valutazione della Performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
c) Presenza nella relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
d) Verifica che nella misurazione e valutazione della Performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'Anticorruzione ed alla Trasparenza;
e) Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
f) Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
g) Effettiva evidenziazione per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati tra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione.
h) Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati;

i) Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti ed alle linee guida del DFP;
j) Sinteticità della relazione;
k) Chiarezza e comprensibilità della relazione.

Il processo di validazione si è sviluppato, sostanzialmente, attraverso i seguenti punti:

- L'analisi del Piano della Performance 2021-2023, approvato con delibera del Commissario Straordinario n.4 del 29/01/2021;
- L'analisi del sistema di misurazione e valutazione vigente per l'anno 2021, approvato con delibera del Commissario Straordinario n.11 del 30/04/2021;
- L'analisi degli obiettivi/indicatori/target definiti nel Piano per il Segretario Generale e per i Dirigenti;
- L'analisi del contesto di riferimento e gli accadimenti aziendali per l'anno di valutazione;
- Le evidenze rappresentate nella Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema, redatta dall'OIV il 30/05/2022;
- L'analisi dei risultati emersi dalla Relazione sulla Performance approvata in data 24/06/2022;
- L'esame della documentazione presente nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
- L'esame della documentazione agli atti dell'Amministrazione;
- L'analisi delle attività di monitoraggio e controllo espletate dalla struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV;
- L'analisi ed il controllo della relazione di monitoraggio finale prodotta dal Segretario Generale sui risultati raggiunti nell'anno 2021, datata 21/06/2022;
- L'analisi ed il controllo delle attività espletate dal RPCT nell'ambito della prevenzione della corruzione;
- L'esito dei colloqui tenutisi con il Segretario Generale, il RPCT e la struttura Tecnica Permanente dell'OIV, nonché di riscontri documentali puntuali forniti selettivamente dagli uffici allo scrivente su sua richiesta.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione:

Raccomanda

- Di garantire una revisione completa del sito "Amministrazione trasparente" affinchè siano rispettati più puntualmente gli obblighi di pubblicazione previsti nel D.lgs. 33/2013, in conformità a quanto previsto nelle linee guida di cui alla delibera ANAC n.1310 del 25/5/2016, nonché ai contenuti della delibera n.201 del 13/4/2022;

Valida

La Relazione sulla Performance della Camera di Commercio di Trapani relativa all'anno 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione 27 giugno 2022

Il Presidente

Ing. Riccardo D'Amico - firmato-

I Componenti

Dott. Angelo Fortuna - firmato -

Dott. Gaetano Vita - firmato -