Camera di Commercio
Trapani

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Verbale n. 1 del 10/07/2020

L'anno 2020 il giorno 10 del mese di Luglio, alle ore 16:00, giusta convocazione con nota prot. 8976 del 08/07/2020, si riunisce presso la sala Giunta della Camera di Commercio di Trapani l'O.I.V. dell'Ente, per la trattazione del seguente ordine del giorno: validazione e approvazione relazione sulla Performance anno 2019.
Sono presenti la Dott.ssa Maria Antonella Di Stefano Presidente, il Dott. Riccardo D'Amico e il Dott. Giuseppe Biacca quali Componenti.
Constatata la presenza dell'intero Organismo, il Presidente dichiara aperta la seduta.
L'Organismo Indipendente di Valutazione – circa gli adempimenti istituzionali relativi al ciclo della performance di cui al D. Lgs 150/2009 –ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs 150/2009, della delibera CIVIT n. 6/2012 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance" e dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs n. 150/2009 (il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito), provvede all'analisi della Relazione sulla performance anno 2019 adottata e approvata dalla Camera di Commercio di Trapani con delibera Presidenziale n. 3 del 7 Luglio 2020 ed inviata a questo Organismo in data 08/07/2020.
L'Organismo passa dunque ad esaminare i seguenti documenti:

- Piano triennale della Performance 2019/2021 adottato dall'Ente camerale con delibera di Giunta camerale n. 4 del 28 gennaio 2019 pubblicato nel sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi degli obblighi sulla trasparenza;
- La relazione sulla Performance dell'anno 2019, trasmessa dal Funzionario direttivo referente in data 08/07/2020.

La Camera di Commercio ha attivato un sistema di pianificazione e controllo in grado di misurare i risultati della propria azione istituzionale, la capacità di rispondere ai bisogni delle imprese e del territorio e la capacità di migliorare la qualità dei servizi e della propria organizzazione.
Il Piano della Performance alla luce degli obiettivi strategici ha individuato gli obiettivi operativi dell'Ente e ha definito gli indicatori per misurare e valutare le performance dell'amministrazione e del personale dirigente. Il Piano, oltre a dettagliare una serie di informazioni relative al profilo istituzionale e all'identità dell'Ente, al contesto in cui lo stesso opera, ed agli indirizzi che a cascata determinano gli obiettivi strategici di riferimento per lo sviluppo delle attività, enuclea gli indicatori che saranno utilizzati per misurare le performance seguendo una logica 'a cascata' da quelle dell'Ente, a quelle dei dirigenti delle aree organizzative e dei singoli dipendenti.
Secondo la tempistica prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance l'Organismo Indipendente di Valutazione procede, con la presente relazione, alla validazione della Relazione sulla performance predisposta dall'Ente e riferita ai risultati consuntivi dell'anno 2019.
La Relazione sulle performance ha focalizzato sia i risultati economico-finanziari sia i risultati quantitativi e qualitativi, sulla base dei dati e delle informazioni raccolte dall'Ente in tale arco temporale. Le dimensioni alle quali si è prestata particolare attenzione nell'analisi della relazione sulla Performance sono le seguenti:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi perseguiti;

- l'adeguatezza degli indicatori scelti per monitorare lo stato di attuazione e di realizzazione dei piani e programmi, ovvero l'idoneità di tali indicatori a rappresentare il fenomeno osservato;

- l'attendibilità della misurazione, anche a motivo della continuità o meno della rilevazione dei dati in oggetto nel sistema organizzativo.

Complessivamente assai buona risulta la percentuale di realizzazione degli obiettivi, adeguate ed articolate le motivazioni nel caso di parziale raggiungimento dell'obiettivo.

Anche il sistema degli indicatori, pur suscettibile di ulteriori miglioramenti, rappresenta un interessante cruscotto per il monitoraggio delle performance organizzative; ciò attesta una crescente capacità di misurazione dei risultati che si è sviluppata nel tempo all'interno dell'Ente e che connota la cultura organizzativa della Camera di Commercio di Trapani.

Nell'ambito della performance complessiva la misurazione della performance della singola unità organizzativa consente la valutazione del contributo dei diversi ambiti di responsabilità gestionale mediante il confronto con gli obiettivi e le risorse assegnate.

A seguito della discussione collegiale l'O.I.V. formula le seguenti considerazioni:

* La relazione sulla performance 2019 riporta i risultati conseguiti dall'Amministrazione riferiti agli ambiti di responsabilità del Segretario Generale e dei Dirigenti. Il quadro descrittivo della Performance organizzativa delle strutture amministrative e della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti – a giudizio dell'Organismo – appare adeguato e coerente con gli obiettivi prefissati.
* Il sistema di valutazione dei risultati conseguiti nella performance individuale delle posizioni dirigenziali è stato definito all'interno della Relazione sulla Performance 2019, con una impostazione articolata e distribuita su scala più ampia di giudizi e da una valutazione delle competenze organizzative in modo da comprendere le capacità di assolvimento dei compiti e di esercizio delle responsabilità, di gestione e motivazione dei collaboratori.

Al termine della discussione l'Organismo ritiene che si può procedere alla validazione della Relazione ai fini della procedura e dà mandato al funzionario direttivo di inviare all'Organo politico dell'Ente, allegando il presente verbale. Dispone inoltre la tempestiva pubblicazione della validazione sul sito istituzionale.

Alle ore 17,30 – esauriti gli argomenti da trattare – la seduta viene sciolta.

Il Presidente
Dott.ssa Maria Antonella Di Stefano

I Componenti
Dott. Riccardo D'Amico

Dott. Giuseppe Biacca