



DATI DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO (Art. 20 comma 2 D.Lgs 33/2013) ANNO 2022

PERSONALE DIRIGENZIALE

In base ai criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Trapani , il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2022 risulta così distribuito:

Punteggio scheda individuale – da 86 a 100	3
Punteggio scheda individuale – da 71 a 85	0
Punteggio scheda individuale - da 51 a 70	0
Punteggio scheda individuale - da 0 a 50	0

Grado di differenziazione:

da 86 a 100	100 %
da 71 a 85	0%
da 51 a 70	0%
da 0 a 50	0%

PERSONALE NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO

In base ai criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Trapani e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio di cui al CCRL della CCIAA di Trapani , il trattamento accessorio del personale non dirigenziale a tempo indeterminato per l'anno 2022 risulta così distribuito:

Punteggio scheda individuale – da 86 a 100	22
Punteggio scheda individuale – da 71 a 85	0
Punteggio scheda individuale - da 51 a 70	0
Punteggio scheda individuale - da 0 a 50	0

Grado di differenziazione:

da 86 a 100	100%
da 71 a 85	0%
da 51 a 70	0%
da 0 a 50	0%

PERSONALE NON DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO

In base ai criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Trapani e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio di cui al CCRL della CCIAA di Trapani , il trattamento accessorio del personale non dirigenziale a tempo determinato per l'anno 2022 risulta così distribuito:

Punteggio scheda individuale - da 86 a 100	11
Punteggio scheda individuale - da 71 a 85	0
Punteggio scheda individuale - da 51 a 70	0
Punteggio scheda individuale - da 0 a 50	0

Grado di differenziazione:

da 86 a 100	100%
da 71 a 85	0%
da 51 a 70	0%
da 0 a 50	0%