



Camera di Commercio
Trapani

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 2 DEL 30 APRILE 2015

L'anno 2015 il giorno 30 del mese di aprile, alle ore 11,00, si riunisce presso la sala Giunta della Camera di Commercio di Trapani l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, nominato con deliberazione di Giunta camerale n. 51 del 16.09.2013.

Sono presenti il Dott. Aldo Luca Cupello, componente ed il Dott. Gaetano Vita, componente.

Risulta assente la Presidente D.ssa Maria Antonella Di Stefano, la quale risulta essere impossibilitata – per motivi familiari – a partecipare alla riunione e che, comunque, - considerati gli impegni improrogabili dei componenti nel mese di maggio, - ritiene indispensabile che l'O.I.V. predisponga il documento di validazione della “Relazione della Performance”, approvata con deliberazione di Giunta camerale n. 16 del 28 aprile 2015 .

Assume la Presidenza il Dott. Aldo Luca Cupello.

Verbalizza il funzionario direttivo dell'Ente Ignazio Migliore.

Alle ore 11,15 si dichiara aperta la seduta.

L'Organismo esamina i seguenti documenti:

- * Piano triennale della Performance 2014/2016 adottato dall'Ente camerale con delibera di Giunta camerale n. 1 del 29.01.2014 e aggiornato con delibera di Giunta camerale n. 54 del 29.10.2014, pubblicati entrambi nel sito istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi degli obblighi sulla trasparenza;
- * La relazione sulla Performance dell'anno 2014, trasmessa dal Responsabile sulla trasparenza;
- * Il ciclo della performance per l'anno 2014.

Attraverso il Ciclo di gestione della performance la Camera ha attivato un sistema di pianificazione e controllo in grado di misurare i risultati della propria azione istituzionale, la capacità di rispondere ai bisogni delle imprese e del territorio e la capacità di migliorare la qualità dei servizi e della propria organizzazione. Il Ciclo approvato dalla Camera di Trapani è stato elaborato al fine di individuare strumenti, azioni, fasi e soggetti che assicurino l'attuazione e la piena operatività dell'intero sistema di programmazione, pianificazione finanziaria, misurazione, monitoraggio, controllo e valutazione.

Il Piano della Performance alla luce degli obiettivi strategici ha individuato gli obiettivi operativi dell'Ente e definisce gli indicatori per misurare e valutare le performance dell'amministrazione e del personale dirigente. Il

Piano, oltre a dettagliare una serie di informazioni relative al profilo istituzionale e all'identità dell'Ente, al contesto in cui lo stesso opera, ed agli indirizzi che a cascata determinano gli obiettivi strategici di riferimento per lo sviluppo delle attività, enuclea gli indicatori che saranno utilizzati per misurare le performance seguendo una logica 'a cascata' da quelle dell'Ente, a quelle dei dirigenti delle aree organizzative e dei singoli dipendenti.

Secondo la tempistica prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance l'Organismo Indipendente di Valutazione procede, con la presente relazione, alla validazione della relazione sulla performance predisposta dall'Ente e riferita ai risultati consuntivi dell'anno 2014.

La Relazione sulle performance ha focalizzato sia i risultati economico-finanziari sia i risultati quantitativi e qualitativi, sulla base dei dati e delle informazioni raccolte dall'ente in tale arco temporale.

Le dimensioni alle quali si è prestata particolare attenzione nell'analisi della relazione sulla Performance sono le seguenti:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi perseguiti;
- l'adeguatezza degli indicatori scelti per monitorare lo stato di attuazione e di realizzazione dei piani e programmi, ovvero l'idoneità di tali indicatori a rappresentare il fenomeno osservato;
- l'attendibilità della misurazione, anche a motivo della continuità o meno della rilevazione dei dati in oggetto nel sistema organizzativo.

Complessivamente assai buona risulta la percentuale di realizzazione degli obiettivi, adeguate ed articolate le motivazioni nel caso di parziale raggiungimento dell'obiettivo.

Anche il sistema degli indicatori, pur suscettibile di ulteriori miglioramenti, rappresenta un interessante cruscotto per il monitoraggio delle performance organizzative; ciò attesta una crescente capacità di misurazione dei risultati che si è sviluppata nel tempo all'interno dell'Ente e che connota la cultura organizzativa della Camera di Commercio di Trapani.

A seguito della discussione collegiale l'O.I.V. formula le seguenti considerazioni:

* La relazione sulla performance 2014 riporta i risultati conseguiti dall'Amministrazione riferiti agli ambiti di responsabilità del Segretario Generale e dei Dirigenti. Il quadro descrittivo della Performance organizzativa delle strutture amministrative e della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti – a giudizio dell'Organismo – appare adeguato e coerente con gli obiettivi prefissati.

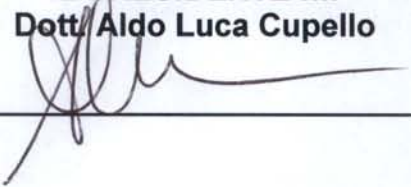
* Il sistema di valutazione dei risultati conseguiti nella performance individuale delle posizioni dirigenziali è stato definito all'interno della Relazione sulla Performance 2014, con una impostazione articolata e distribuita su scala più ampia di giudizi e da una valutazione delle competenze organizzative in modo da comprendere le capacità di assolvimento dei compiti e di esercizio delle responsabilità, di gestione e motivazione dei collaboratori.

Al termine della discussione l'Organismo ritiene la Relazione validabile ai fini della procedura e dà mandato all'ufficio trasparenza di inviare dovuta comunicazione alla CIVIT allegando il presente verbale e dispone la tempestiva pubblicazione della validazione sul sito istituzionale dell'Ente camerale.

Alle ore 12,30 – esauriti gli argomenti da trattare – la seduta viene sciolta.

Trapani 30 aprile 2015

IL PRESIDENTE f.f.
Dott. Aldo Luca Cupello



IL COMPONENTE
Dott. Gaetano Vita



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Funzionario Direttivo
Ignazio Migliore

