



Attribuzioni differenziali stipendiali 2024 - 2025

Sono indette le selezioni, per soli titoli, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali definite per personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Trapani – art. 18 CCRL 2019-2021.

ART.1

(Requisiti di partecipazione alle selezioni)

Può partecipare alla selezione il personale camerale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio al 01.01.2025 e alla data di scadenza del presente bando, e che, alla data del 31.12.2024 sia in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;
2. essere in servizio nella categoria equivalente del precedente sistema di classificazione da almeno due anni alla data del 31 dicembre 2024. L'anzianità di servizio maturata con contratto a tempo determinato in continuità con l'immissione nei ruoli regionali è equiparata a quella a tempo indeterminato;
3. non aver goduto, nei due anni antecedenti al 1° gennaio 2024, di alcuna progressione orizzontale o verticale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate durante la vigenza del precedente sistema di classificazione, nonché di quelle eventualmente conseguite presso altre amministrazioni dalle quali il dipendente provenga per mobilità;
4. non essere stato sottoposto, nei due anni precedenti all'anno a cui si riferisce il differenziale, a procedimento disciplinare superiore alla irrogazione della sanzione disciplinare della multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83, comma 3, lettera f) del CCRL 2019-2021, al rimprovero scritto;

I dipendenti saranno, in ogni caso esclusi dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza della fattispecie di cui al punto 4 nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Sono ammessi a partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio in possesso dei prescritti requisiti, sottoposti a procedimento disciplinare pendente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione. In questo caso, l'eventuale attribuzione del differenziale stipendiale è sospesa ed è subordinata alla definizione, con archiviazione ovvero con l'irrogazione di una

sanzione non superiore alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83, comma 3, lettera f) del CCRL 2019-2021, non superiore al rimprovero scritto, del procedimento disciplinare pendente.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso, l'eventuale attribuzione del differenziale economico è sospesa e subordinata alla definizione con formula di piena assoluzione ovvero al provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

ART.2

(Modelli di domanda e termine di presentazione)

I candidati, sotto la loro responsabilità e consapevoli del fatto che in caso di falsa dichiarazione, secondo quanto previsto dal D.P.R. n.445 del 28.12.2000, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadranno dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, dovranno compilare dettagliatamente il modello di domanda allegato al bando.

Non si terrà conto di istanze presentate in altra forma o con modalità differenti da quelle indicate.

Sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, i controlli previsti dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva inoltre di verificare le dichiarazioni sostitutive prodotte dai vincitori.

Dovranno essere dichiarati in particolare:

- 1) cognome e nome;
- 2) la data, il luogo di nascita, la residenza;
- 3) l'esperienza professionale maturata;
- 4) le capacità culturali e professionali certificate;
- 5) il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione di cui all'art.1, con l'esatta indicazione della data di inquadramento nella categoria equivalente del precedente sistema di classificazione;
- 6) i titoli valutabili, che dovranno essere riportati in corrispondenza degli appositi spazi predisposti e con tutti gli elementi richiesti;
- 8) il valore medio degli ultimi tre anni applicando i criteri previsti nella scheda di valutazione utilizzata per la premialità individuale
- 9) di autorizzare la Camera al trattamento dei propri dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, e ai fini dei procedimenti successivi e conseguenti.

Allo scopo di garantire la regolarità della procedura selettiva e tutelare la riservatezza delle dichiarazioni prodotte dagli interessati, le domande di partecipazione dovranno essere inviate, a pena di esclusione, esclusivamente in forma cartacea e con le modalità di seguito indicate, entro e non oltre il 31.10.2025.

Il modello sottoscritto, completo di tutte le dichiarazioni previste, con allegati: eventuale documentazione aggiuntiva; elenco della documentazione aggiuntiva, copia di un documento di identità in corso di validità; dovrà essere consegnato in plico sigillato alla Camera di Commercio di Trapani – Ufficio di Segreteria, con la seguente modalità:

- a mano, presso l'ufficio suindicato, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00; farà fede dell'avvenuta consegna nei termini la ricevuta di avvenuta protocollazione; la timbratura di protocollo verrà apposta sul plico sigillato;

Gli uffici non accetteranno documentazione non racchiusa in busta sigillata.

Sul plico consegnato a mano, a pena di esclusione, dovranno essere riportati i seguenti elementi:

DIFFERENZIALE ANNUALITA' ____ AREA ____

COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE – MATRICOLA

La documentazione deve essere inserita nel plico ordinatamente, in modo da consentire alla Commissione il celere espletamento delle operazioni di apertura e controllo della regolarità delle carte.

I plichi verranno aperti esclusivamente dalla Commissione giudicatrice all'avvio delle attività di valutazione.

ART. 3

(Valutazione titoli)

La Commissione giudicatrice, nominata con provvedimento del Segretario Generale, effettuerà la valutazione dei titoli posseduti, sulla base di quanto previsto dall'art. 18 del vigente C.C.R.L. – comparto non dirigenziale, secondo la ripartizione dei punteggi indicati nelle tabelle di seguito riportate.

AREA COADIUTORI

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	PUNTEGGIO
ANZIANITÀ NELLA CATEGORIA (precedente ordinamento)	ANNO INTERO – 1 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA TP	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA TP	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
TOTALE PUNTI	MAX 40

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI	
TITOLO	PUNTEGGIO
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA TP (completata e certificata)	0,5
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	2
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	18
LAUREA (Triennale)	14
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	10

DIPLOMA DI PRIMO GRADO	6
TOTALE PUNTI	MAX 18,50

E' valutato solo il titolo di studio più elevato posseduto, ferma restando la somma dei punti previsti per il possesso di abilitazione o titoli post lauream. Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Valido per il differenziale 2024	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2021	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2022	
2023	
TOTALE PUNTI	MAX 40

Il punteggio verrà attribuito, in rapporto ai 40esimi, alle medie ottenute nel triennio precedente (2021 – 2023) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Valido per il differenziale 2025	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2023	
2024	
TOTALE PUNTI	MAX 40

Il punteggio verrà attribuito, in rapporto ai 40esimi, alle medie ottenute nel triennio precedente (2022 – 2024) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

PUNTEGGIO AGGIUNTIVO PER CHI NON HA BENEFICIATO DI PEO RECENTI	
ELEMENTO	PUNTEGGIO
Progressioni economiche da oltre cinque anni	1,5
TOTALE PUNTI	MAX 1,5

AREA ASSISTENTI

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	PUNTEGGIO
ANZIANITÀ NELLA CATEGORIA (precedente ordinamento)	ANNO INTERO – 1 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA TP	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA TP	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
TOTALE PUNTI	MAX 40

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI	
TITOLO	PUNTEGGIO
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA TP(completata e certificata)	0,5
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	2
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	18

LAUREA (Triennale)	14
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	10
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	6
TOTALE PUNTI	MAX 18,50

E' valutato solo il titolo di studio più elevato posseduto, ferma restando la somma dei punti previsti per il possesso di abilitazione o titoli post lauream. Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Valido per il differenziale 2024	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2021	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2022	
2023	
TOTALE PUNTI	MAX 40

Il punteggio verrà attribuito, in rapporto ai 40esimi, alle medie ottenute nel triennio precedente (2021 – 2023) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Valido per il differenziale 2025	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2023	
2024	
TOTALE PUNTI	MAX 40

Il punteggio verrà attribuito, in rapporto ai 40esimi, alle medie ottenute nel triennio precedente (2022 – 2024) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

PUNTEGGIO AGGIUNTIVO PER CHI NON HA BENEFICIATO DI PEO RECENTI	
ELEMENTO	PUNTEGGIO
Progressioni economiche da oltre cinque anni	1,5
TOTALE PUNTI	MAX 1,5

AREA FUNZIONARI

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	PUNTEGGIO
ANZIANITÀ NELLA CATEGORIA (precedente ordinamento)	ANNO INTERO – 1 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA TP	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA TP	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
TOTALE PUNTI	MAX 40

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI	
TITOLO	PUNTEGGIO
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA TP (completata e certificata)	0,5
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	2
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	18

LAUREA (Triennale)	14
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	10
TOTALE PUNTI	MAX 18,50

E' valutato solo il titolo di studio più elevato posseduto, ferma restando la somma dei punti previsti per il possesso di abilitazione o titoli post lauream. Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Valido per il differenziale 2024	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2021	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2022	
2023	
TOTALE PUNTI	MAX 40

Il punteggio verrà attribuito, in rapporto ai 40esimi, alle medie ottenute nel triennio precedente (2021 – 2023) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Valido per il differenziale 2025	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2023	
2024	
TOTALE PUNTI	MAX 40

Il punteggio verrà attribuito, in rapporto ai 40esimi, alle medie ottenute nel triennio precedente (2022 – 2024) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

PUNTEGGIO AGGIUNTIVO PER CHI NON HA BENEFICIATO DI PEO RECENTI	
ELEMENTO	PUNTEGGIO
Progressioni economiche da oltre cinque anni	1,5
TOTALE PUNTI	MAX 1,5

ART. 4

(Approvazione delle graduatorie)

Al termine della valutazione i candidati verranno inseriti in graduatorie distinte per Area e per anno di riferimento.

In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

- 1) maggior valore della media delle tre ultime valutazioni della performance individuale;
- 2) titolo di studio più elevato posseduto;
- 3) maggiore esperienza professionale maturata presso la CCIAA di Trapani
- 4) maggiore età anagrafica.

Le graduatorie verranno pubblicate sul sito camerale utilizzando come identificativo il numero di protocollo ricevuto al momento della presentazione della domanda, sul sito camerale.

Art. 5

Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

1. Titolare e Responsabile della protezione dei dati

Titolare del trattamento è la Camera di Commercio di Trapani – Corso Italia n. 26, 91100 Trapani (TP), Tel. 0923-876211; mail: segreteria.generale@tp.camcom.it,

PEC: camera.commercio.trapani@tp.legalmail.camcom.it,

Presso l'Ente opera il Responsabile della Protezione dei Dati, designato ai sensi dell'art. 37 del Regolamento (UE) 2016/679, contattabile ai seguenti indirizzi:

mail: rpd@tp.camcom.it ; PEC: rpd-privacy@tp.legalmail.camcom.it

2. Finalità, tipologia di dati trattati e relativa base giuridica

I dati forniti saranno trattati per lo svolgimento della procedura selettiva oggetto del presente avviso e, in particolare, per accertare il possesso dei requisiti ivi previsti. La base giuridica del trattamento è da individuarsi nell'adempimento di un obbligo di legge, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR. 7 Nell'ambito dei trattamenti di cui alla presente informativa, il Titolare può venire a conoscenza di alcuni dati che il GDPR definisce "categorie particolari di dati personali" e, in particolare, dati relativi allo stato di salute del candidato, in conformità a quanto previsto dall'art. 9, par. 2, lett. b) GDPR. Nell'ambito dei trattamenti di cui alla presente informativa, il Titolare può venire a conoscenza di dati personali relativi alla presenza o assenza di condanne penali, informazioni circa i reati commessi o per i quali il candidato è sottoposto ad indagine, oppure dati relativi all'applicazione di misure di sicurezza (art. 6, par. 1, lett. c) GDPR e art. 2-octies, co. 3, lett. a) D.Lgs. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

3. Conferimento dei dati

Salvo diversa, espressa indicazione da parte del Titolare, il conferimento dei dati personali è obbligatorio per tutte le finalità indicate al par. 2) della presente informativa. Il mancato conferimento di tutti o di parte dei dati richiesti comporta pertanto l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione.

4. Comunicazione e diffusione

La informiamo, inoltre, che i dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza il Suo esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge. Inoltre tali dati potranno essere conosciuti, nei limiti della normativa vigente da dipendenti e/o collaboratori espressamente nominati ed incaricati dal Titolare.

5. Periodo di conservazione

Il trattamento dei dati da Lei forniti è svolto sia in forma automatizzata, sia in forma manuale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del G.D.P.R. 2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art 29 del G.D.P.R. 2016/679. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del G.D.P.R. 2016/679, i suoi dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e comunque non oltre i termini stabiliti dalle normative fiscali, normative del lavoro e previdenziali e dal codice civile in materia e per ulteriori dieci anni.

8. Diritti dell'interessato e forme di tutela

L'interessato può esercitare, ove ne ricorrano i presupposti, i diritti di accesso ai dati personali e gli altri diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del Reg. (UE) 2016/679 (per l'accesso, la rettifica, l'aggiornamento dei Dati), rivolgendo apposita istanza al Titolare del trattamento e al Responsabile della protezione dati.

L'interessato ha, inoltre, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali nel caso in cui ritenga che il trattamento dei propri dati personali sia effettuato in violazione del Reg. (UE) 2016/679.

Art. 6

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella .