



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PARERE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE AGGIORNAMENTO PER L'ANNO 2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Trapani ha analizzato il documento contenente l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, al fine di esprimere il parere obbligatorio e vincolante, di cui all'art. 7, comma 1 del D.lgs. 27/10/2009 n. 150 e ss.mm.ii. a norma del quale le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'OIV, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

- Visto l'articolo 14 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. che definisce i compiti dell'OIV;
- Visto il D.lgs. n. 74/2017;
- Viste le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 12/2017, n. 4 del 11/19 e n. 5 del 12/2019;
- Vista le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica del 9/1/19 e 18/12/19;
- Vista la mail del 30/12/2025 con la quale la Camera di Commercio di Trapani ha trasmesso l'aggiornamento 2026 del SMVP approvato con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta N.23 del 24/12/2025, subordinando l'efficacia del nuovo Sistema al parere favorevole dell'OIV.

L'OIV ha proceduto all'esame del Sistema considerando i profili della Performance Organizzativa e della Performance individuale. In particolare:

Per la Performance Organizzativa, si è tenuto conto:

- ✓ Della coerenza con la normativa vigente;
- ✓ Del contesto organizzativo interno;
- ✓ Dell'evidenza dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti;
- ✓ Della corretta declinazione temporale degli obiettivi specifici di ordine strategico.

Per la Performance individuale, si è verificata:

- ✓ La correttezza metodologica in riferimento al processo di valutazione della stessa;
- ✓ La comprensibilità delle modalità per addivenire alla formulazione della valutazione finale;
- ✓ La correttezza delle procedure di conciliazione previste a garanzia dei valutati;
- ✓ La previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni.

- ✓ È stata rafforzata la valutazione partecipativa intesa come strumento essenziale per la costruzione del “valore pubblico”
- ✓ È stato introdotto uno schema di riduzione della valutazione di risultato dirigenziale in relazione all’obiettivo fissato dal D.L.13/2023 riguardante il rispetto dei termini di pagamento.

Lo scrivente OIV, sulla base della documentazione esaminata

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All’adozione del nuovo Sistema di misurazione Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Trapani per l’anno 2026.

08 gennaio 2026

IL PRESIDENTE

Ing. Riccardo D’Amico

I COMPONENTI

Dott. Angelo Fortuna

Dott. Aldo Luca Cupello