



***DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO***

***Con i poteri della Giunta***

***Oggetto: Definizione obiettivi “Ciclo Performance” 2022-2024.***

**Delibera N° 7 del 12/05/2022**

***Certificato di pubblicazione***

*Si attesta che alla presente deliberazione pubblicata all’Albo Camerale Informatico*

*Dal 12/05/2022 al 19/05/2022*

*non è stata prodotta alcuna opposizione.*

***Il Segretario Generale f.f.  
Dott. Diego Carpitella***

L'anno **duemilaventidue** il giorno dodici del mese di Maggio, in Trapani, il Commissario Straordinario Giuseppe Pace, assistito dal Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella, ha adottato il seguente provvedimento.

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Trapani;

VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante "riordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante "norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante "nuovo ordinamento delle camere di commercio industria artigianato e agricoltura" e il relativo "regolamento di attuazione approvato con DPRS 5 agosto 2010, n. 17";

VISTO il D.M. 4 agosto 2011, n. 156, concernente il "regolamento relativo alla designazione e nomina dei componenti del Consiglio ed all'elezione dei membri della giunta delle camere di commercio in attuazione dell'art. 12 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal decreto legislativo 15 febbraio 2010 n. 23";

Visto il D.lgs. n.39 del 2013;

VISTO il Decreto Ministeriale 21 aprile 2015 di accorpamento delle camere di commercio di Agrigento, di Caltanissetta e di Trapani;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n.219;

VISTI i Decreti Ministeriali 8 agosto 2017 e 16 febbraio 2018 di "Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale";

VISTO in particolare l'articolo 61, comma 2, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, il quale prevede che, ad esclusione del collegio dei revisori dei conti, gli organi delle Camere di Commercio in corso di accorpamento che sono scaduti alla data di entrata in vigore del citato decreto decadono dal trentesimo giorno successivo alla predetta data ed il Ministro dello Sviluppo Economico, sentita la Regione interessata, nomina un commissario straordinario;

PRESO atto che gli organi della Camera di Commercio di Trapani risultavano scaduti alla data di entrata in vigore del citato decreto legge e che, dunque, occorre procedere al commissariamento degli stessi;

VISTO il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020, notificato con pec. prot. n. mise.AOO\_PIT.REGISTRO UFFICIALE.U.258578 del 12/11/2020, acclarato al prot. generale della scrivente Camera di Commercio al n. 15106/E del 12/11/2020, e ritenuto di darvi esecuzione; DATO atto che con il succitato Decreto è stato nominato Commissario Straordinario della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trapani Giuseppe Pace fino all'insediamento del nuovo Consiglio della nuova Camera di Commercio di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, con i poteri del Presidente, della Giunta e del Consiglio;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 1 del 13.11.2020 avente per oggetto "Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020. Insediamento Commissario Straordinario, Giuseppe Pace";

VISTA la normativa relativa all'adozione del presente atto, ed in particolare il seguente fatto:

L'entrata in vigore del D. Lgs 27 ottobre 2009 n. 150, art. 14 e s.m. in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni rende indispensabile rivedere e aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della performance.

Il capo II del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 all'art. 4, comma 1, prevede che "Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano,

*in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance”.*

*Nella prima fase del ciclo Performance l'Amministrazione individua gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance al fine di redigere il “Piano della Performance”.*

*Il “Piano della Performance” rappresenta il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dall'Ente.*

*E' necessario per ogni pubblica amministrazione dotarsi di strumenti quali:*

- un sistema di misurazione e valutazione da effettuare tramite l'utilizzo di indicatori di performance e specifici target;*
- un sistema di obiettivi pluriennali e annuali per l'organizzazione nel suo complesso e per le unità organizzative di cui si compone l'Ente;*
- un sistema di reportistica interna e di rendicontazione verso l'esterno.*

### **In DIRITTO**

- Legge 4.3.2009, n. 15 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;*
- Decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA.”*
- L.R. 5 aprile 2011 n. 5 “Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della P.A. Disposizioni per il contrasto alla corruzione e alla criminalità organizzata”;*
- D.P.R.S. 21.06.2012 “Regolamento attuativo art. 11, comma 3 della L.R. n. 5/2011;*
- Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;*
- Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche;*

### **CONSIDERATO**

- che la prima fase del ciclo Performance è rappresentata dalla definizione ed assegnazione degli obiettivi strategici che l'Amministrazione intende raggiungere;*
- altresì che l'Amministrazione definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance attraverso la redazione del Piano delle Performance;*
- che a decorrere dal 2022 una serie di documenti programmatici che le PPAA sono tenute ad adottare, ivi compreso il “Piano delle Performance”, confluiranno in un unico atto denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 del D.L 80/2021;*
- che il termine di adozione del PIAO, fissato al 31 gennaio di ogni anno dal D.Ln. 80/2021 , è stato differito, in prima applicazione, al 30 aprile 2022 dal D.L. n. 228/2021 “Milleproroghe 2022” convertito con modificazioni dalla Legge 15/2022 e, successivamente, al 30/06/2022 dal D.L. n. 36/2022 “PNRR bis”;*
- che il differimento ex lege di cui si è detto consente, per il ciclo di programmazione 2022-2024, di spostare più in là la data di adozione riferita al Piano per il 2022 (rispetto al termine di fine gennaio previsto e coincidente con quello fino ad oggi assegnato per varare i singoli piani, in modo da agevolare la sostituzione del primo ai secondi) congelando sì le sanzioni previste dalle singole norme per la mancata adozione dei rispettivi documenti programmatici entro questo*

*mese, ma non permette di assicurare il corretto sviluppo temporale del ciclo della performance in quanto i dipendenti necessitano di conoscere gli obiettivi assegnati già sin dai primi mesi dell'anno per assicurarsi la possibilità di analizzare dinamicamente il grado di raggiungimento degli stessi;*

- opportuno dover usare, alla luce di quanto sopra, un comportamento prudentiale e procedere pertanto alla immediata definizione degli obiettivi Performance 2022-2024 (in coerenza con le linee guida della Relazione Previsionale e Programmatica 2022, anche tenendo nella dovuta considerazione le previsioni del Bilancio Preventivo 2022), per rimandare poi a Giugno l'innesto degli stessi nel PIAO;*
- necessario adottare il presente provvedimento;*
- che il presente atto deliberativo è stato redatto dal Dott. Pietro Agostino Cracchiolo Dirigente dell'Area "Affari Generali-Inforcenter-Regolazione e Tutela del Mercato";*
- che è opportuno, per le motivazioni meglio espresse nel fatto, attribuire l'immediata esecutività al presente atto;*
- sentito il parere favorevole del Segretario Generale circa la legittimità e la necessità dell'adozione del presente atto;*

*Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:*

### **DELIBERA**

*Per quanto sopra esposto e motivato:*

- di definire, in attesa della stesura del PIAO( Piano Integrato di Attività e Organizzazione), gli obiettivi della Performance 2022-2024 della CCIAA di Trapani come da documento allegato "A" alla presente deliberazione che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;*
- di dare atto che il documento "Definizione obiettivi Ciclo Performance 2022-2024" sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sub sezione Performance - Piano della Performance;*
- di dare altresì atto che la presente non comporta prenotazione di spesa;*
- di attribuire al presente atto l'immediata esecutività.*

*Il Segretario Generale f.f.  
Dott. Diego Carpitella*

*Il Commissario Straordinario  
Comm. Giuseppe Pace*