



***DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA***

Oggetto: Procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio di Trapani in attuazione dell'articolo 3, comma 1, del D.Lgs. n. 80/2021 - convertito nella Legge 6 agosto 2021, n. 13 - nonchè del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - Triennio giuridico ed economico 2019-2021 – Approvazione graduatorie finali di merito – Atti consequenziali.

Delibera N° 7 del 14/04/2026

Certificato di pubblicazione

Si attesta che alla presente deliberazione pubblicata all'Albo Camerale Informatico

Dal 14/04/2026 Al 21/04/2026

non è stata prodotta alcuna opposizione.

***Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella***

L'anno **duemilaventisei** il giorno 14 del mese di Aprile, in Trapani, il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe Pace, assistito dal Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella, ha adottato il seguente provvedimento.

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Trapani;
- VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante "riordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante "norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante "nuovo ordinamento delle camere di commercio industria artigianato e agricoltura" e il relativo "regolamento di attuazione approvato con DPRS 5 agosto 2010, n. 17";
- VISTO il D.M. 4 agosto 2011, n. 156, concernente il "regolamento relativo alla designazione e nomina dei componenti del Consiglio ed all'elezione dei membri della giunta delle camere di commercio in attuazione dell'art. 12 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal decreto legislativo 15 febbraio 2010 n. 23";
- VISTO il D.lgs. n.39 del 2013;
- VISTO il Decreto Ministeriale 21 aprile 2015 di accorpamento delle camere di commercio di Agrigento, di Caltanissetta e di Trapani;
- VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n.219;
- VISTI i Decreti Ministeriali 8 agosto 2017 e 16 febbraio 2018 di "Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale";
- VISTO in particolare l'articolo 61, comma 2, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, il quale prevede che, ad esclusione del collegio dei revisori dei conti, gli organi delle Camere di Commercio in corso di accorpamento che sono scaduti alla data di entrata in vigore del citato decreto decadono dal trentesimo giorno successivo alla predetta data ed il Ministro dello Sviluppo Economico, sentita la Regione interessata, nomina un commissario straordinario;
- PRESO atto che gli organi della Camera di Commercio di Trapani risultavano scaduti alla data di entrata in vigore del citato decreto legge e che, dunque, occorre procedere al commissariamento degli stessi;
- VISTO il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020, notificato con pec. prot. n. mise.AOO_PIT.REGISTRO UFFICIALE.U.258578 del 12/11/2020, acclarato al prot. generale della scrivente Camera di Commercio al n. 15106/E del 12/11/2020, e ritenuto di darvi esecuzione;
- DATO atto che con il succitato Decreto è stato nominato Commissario Straordinario della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trapani Giuseppe Pace fino all' insediamento del nuovo Consiglio della nuova Camera di Commercio di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, con i poteri del Presidente, della Giunta e del Consiglio;
- VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 1 del 13.11.2020 avente per oggetto "Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020. Insediamento Commissario Straordinario, Giuseppe Pace";
- VISTA la normativa relativa all'adozione del presente atto, ed in particolare il seguente fatto:
Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e s.m.i. all'art. 6 statuisce regole in ordine all'organizzazione degli uffici e all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale.
L'articolo 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021 - convertito nella Legge 6 agosto 2021, n. 113 - che, nel sostituire il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, ha modificato la disciplina relativa all'inquadramento del personale delle Pubbliche Amministrazioni, prevedendo la suddivisione in almeno tre distinte aree funzionali, nonché regolando le modalità di progressione economica e

professionale all'interno delle aree e l'accesso a quelle superiori. Inoltre lo stesso intervento legislativo ha disposto l'introduzione di una ulteriore area funzionale, destinata al personale di elevata qualificazione, demandandone l'istituzione alla contrattazione collettiva.

In data 9 dicembre 2024, è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario n. 2 della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 55 del 13 dicembre 2024. Tale sottoscrizione è avvenuta a seguito dei prescritti pareri di legge e della certificazione positiva della Corte dei Conti.

Il CCRL del comparto non dirigenziale 2019/2021, in attuazione del richiamato disposto legislativo, ha definito il nuovo sistema di classificazione introducendo un modello classificatorio innovativo per la gestione del personale e la valorizzazione delle competenze.

In particolare l'articolo 17 del CCRL stabilisce la suddivisione del personale in quattro aree professionali:

- Area dei Coadiutori;
- Area degli Assistenti;
- Area dei Funzionari;
- Area delle Elevate Professionalità,

nell'ambito delle quali sono individuate le famiglie professionali, che raggruppano competenze omogenee. La prima applicazione del sistema prevede che entro cinque mesi dall'entrata in vigore del CCRL vengano definite le famiglie professionali tramite contrattazione integrativa, rispettando la "Tabella C" di trasposizione automatica.

In sede di contrattazione integrativa, le delegazioni datoriale e sindacale hanno definito le famiglie professionali della Camera di Commercio di Trapani.

Con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 3 del 30/01/2025 è stato approvato il vigente Piano dei fabbisogni 2025-2027 - contenuto nel PIAO 2025-2027.

Con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.13 del 26/06/2025 è stato approvato il documento "Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Trapani" come predisposto dagli Uffici e sottoscritto e condiviso dalle OO.SS.

Con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 3 del 22/10/2025 è stato approvato il "Regolamento camerale di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane" contenente la disciplina delle progressioni verticali in deroga, attuativa delle previsioni dell'art. 3 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'articolo 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'articolo 24, comma 6, del vigente CCRL 2019-2021 dispone che "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella di corrispondenza".

L'ARAN nazionale, ai fini del rispetto del predetto termine, si è espressa in data 11 settembre 2025 ritenendo nel merito che sia sufficiente aver indetto la procedura, con pubblicazione del relativo avviso, entro tale termine – ossia entro il 31.12.2025.

Il comma 8 del suddetto articolo 24 consente di finanziare le progressioni tra le Aree, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre

2021 (Legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario dello stesso CCRL.

Con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 19 del 01/12/2025 è stato deliberato:

- Di indire la procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio Trapani in attuazione dell'art. 3, comma 1, del d.lgs. n. 80/2021 e del contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021 - riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato dell'Ente;
- Di approvare l'Avviso pubblico per la Progressione Verticale contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini della progressione verticale, nel limite dei posti messi a selezione e del budget determinato in premessa;
- Di approvare il modello di domanda di partecipazione alla selezione.

L'avviso pubblico prevede la copertura di numero 10 posti di assistente, mediante progressione:

DA AREA DEI COADIUTORI ALL'AREA DEGLI ASSISTENTI

	Famiglie trasversali	Posti disponibili	Risorse finanziarie disponibili
1	FP1- Governo camerale	4	2.612,23 €
2	FP2- Processi di supporto	2	1.306,12 €

	Famiglie caratterizzanti	Posti disponibili	Risorse finanziarie disponibili
1	FP3- Trasparenza, semplificazione e tutela	2	1.306,12 €
2	FP4- Sviluppo della competitività	2	1.306,12 €

e la copertura di numero 7 posti di funzionario mediate progressione:

DALL' AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI

	Famiglie trasversali	Posti disponibili	Risorse finanziarie disponibili
1	FP1- Governo camerale	0	0
2	FP2- Processi di supporto	2	781,16

	Famiglie caratterizzanti	Posti disponibili	Risorse finanziarie disponibili
1	FP3- Trasparenza, semplificazione e tutela	4	1.562,32
2	FP4- Sviluppo della competitività	1	390,58

Il termine di presentazione delle domande è scaduto al 15 Dicembre 2025, alle ore 12:00.

Con proprio verbale del 12/01/2026 il Segretario Generale f.f., nella qualità di Dirigente dell'Ufficio "Acquisizione e gestione giuridica del personale", avoca a sé, ai sensi dell'art. 6 del Bando, la fase istruttoria delle domande pervenute ai fini della suddetta procedura valutativa.

Tale determinazione è assunta dal Segretario Generale in considerazione del fatto che il personale assegnato all'ufficio "Acquisizione e gestione giuridica del personale" risulta essere tra i destinatari della procedura valutativa in questione.

Sempre con il verbale di cui sopra il Segretario Generale convoca per il giorno 16/01/2026 la Commissione esaminatrice, nominata ai sensi dell'art. 8 del Bando della suddetta procedura valutativa, sebbene, nella predetta data, non è stato possibile l'insediamento della stessa.

Successivamente, in data 17 Marzo 2026 si è riunita la Commissione Esaminatrice – nominata con la citata Delibera n.19 del 01/12/2025 – i cui esiti di valutazione dei titoli e assegnazione punteggio, ivi comprese le graduatorie definitive di merito finale, sono stati sintetizzati in un apposito verbale acquisito agli atti d'ufficio.

Le graduatorie definitive stilate dalla Commissione Esaminatrice sono:

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEI COADIUTORI ALL'AREA DEGLI ASSISTENTI – Famiglia professionale FP1 – Governo camerale

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP1	POMA ANTONINA	46	20	12	78	NO	F	23	57	12343
FP1	GUTTADAURO KATIA TIZIANA	46	10	0	56	NO	F	22	54	2246
FP1	ODDO CARLO	28	10	0	38	NO	M	14	57	11443
FP1	CASTIGLIA VINCENZO	22	5	0	27	NO	M	11	62	11138

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEI COADIUTORI ALL'AREA DEGLI ASSISTENTI – Famiglia professionale FP2 – Processi di supporto

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP2	ANGELO VINCENZA	48	10	2	60	NO	F	24	59	12441
FP2	BONGIORNO ANGELA	48	10	0	58	SI	F	24	55	102445

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEI COADIUTORI ALL'AREA DEGLI ASSISTENTI – Famiglia professionale FP3 – Trasparenza, semplificazione e tutela

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP3	SUGAMIELE STEFANIA	44	10	5	57	NO	F	21	54	12146
FP3	MIRABILE MARIA	42	10	0	54	NO	F	22	60	2240

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEI COADIUTORI ALL'AREA DEGLI ASSISTENTI – Famiglia professionale FP4 – Sviluppo della competitività

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP4	SUGAMELI GIUSEPPINA	48	10	5	63	NO	F	24	60	12440
FP4	BELLISSIMO MARIA LUISA	40	10	2	52	NO	F	20	60	2040

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI – Famiglia professionale FP2 - Processi di supporto

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP2(f)	GALIA GIUSEPPE	50	10	5	65	NO	M	27	64	2736
FP2(f)	GUAIANA MARIA	50	10	0	60	NO	F	26	62	12638

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI – Famiglia professionale FP3 - Trasparenza, semplificazione e tutela

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP3(f)	LO PINTO VINCENZO	50	25	0	75	NO	M	33	65	2736
FP3(f)	GIURLANDO IGNAZIO	50	10	4	64	NO	M	27	65	12638
FP3(f)	CAVALCANTE ELISA	50	10	0	60	NO	F	28	60	12840
FP3(f)	ZAMBUTO CINZIA	50	10	0	60	NO	F	28	63	12837

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI – Famiglia professionale FP4 - Sviluppo della competitività

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP4(f)	LO PINTO VINCENZO	50	25	0	75	NO	M	33	65	2736

In DIRITTO

- *D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;*
- *Legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante “norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio” e s.m.i.;*

- *Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021 - sottoscritto in data 9 dicembre 2024;*
- *Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 13 del 26/06/2025 "Approvazione Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Trapani";*
- *Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 19 del 01/12/2025 "Approvazione avviso e modello di domanda per la partecipazione alla procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio Trapani in attuazione dell'art. 3, comma 1, del d.lgs. n. 80/2021 e del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021 . Approvazione avviso e modello di domanda per la partecipazione alla procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio di Trapani in attuazione dell'articolo 3, comma 1, del d.lgs. n. 80/2021 e del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021";*

CONSIDERATO

- *Gli esiti del lavoro svolto dalla Commissione esaminatrice;*
- *Che concluse le operazioni di attribuzione della valutazione e stilate le graduatorie, la Commissione ha rilevato che il candidato Lo Pinto Vincenzo risulta aver conseguito il punteggio maggiore, rispetto agli altri candidati, sia nella graduatoria per il passaggio da assistente a funzionario alla FP3 che nella graduatoria per il passaggio da assistente a funzionario alla FP4;*
- *Che, per quanto sopra specificato, la Commissione ha deciso di invitare formalmente il candidato Lo Pinto Vincenzo a optare, ai fini della progressione, per una delle predette FP per le quali lo stesso ha partecipato;*
- *Che il candidato Lo Pinto Vincenzo con nota prot. 3628/E del 23/03/2026 ha optato, ai fini della progressione, per la FP4;*
- *Che il presente atto è stato redatto, dal Segretario Generale f.f.;*
- *Sentito il parere di legittimità del Segretario Generale f.f.;*
- *Per i fatti, le normative, le motivazioni e le considerazioni premessi;*
- *Che è necessario adottare con urgenza il presente provvedimento;*

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- *Di approvare le graduatorie finali di merito relative alla procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio di Trapani in attuazione dell'art. 3, comma 1, del d.lgs. n. 80/2021 e del contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021 - riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato dell'Ente, indetta con la Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.19 del 01/12/2025, che sono le seguenti:*

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEI COADIUTORI ALL'AREA DEGLI ASSISTENTI
 – Famiglia professionale FP1 – Governo camerale.

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP1	POMA ANTONINA	46	20	12	78	NO	F	23	57	12343
FP1	GUTTADAURO KATIA TIZIANA	46	10	0	56	NO	F	22	54	2246

FP1	ODDO CARLO	28	10	0	38	NO	M	14	57	11443
FP1	CASTIGLIA VINCENZO	22	5	0	27	NO	M	11	62	11138

*GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEI COADIUTORI ALL'AREA DEGLI ASSISTENTI
– Famiglia professionale FP2 – Processi di supporto.*

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP2	ANGELO VINCENZA	48	10	2	60	NO	F	24	59	12441
FP2	BONGIORNO ANGELA	48	10	0	58	SI	F	24	55	102445

*GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEI COADIUTORI ALL'AREA DEGLI ASSISTENTI
– Famiglia professionale FP3 – Trasparenza, semplificazione e tutela.*

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP3	SUGAMIELE STEFANIA	44	10	5	57	NO	F	21	54	12146
FP3	MIRABILE MARIA	42	10	0	54	NO	F	22	60	2240

*GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEI COADIUTORI ALL'AREA DEGLI ASSISTENTI
– Famiglia professionale FP4 – Sviluppo della competitività.*

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP4	SUGAMELI GIUSEPPINA	48	10	5	63	NO	F	24	60	12440
FP4	BELLISSIMO MARIA LUISA	40	10	2	52	NO	F	20	60	2040

*GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI –
Famiglia professionale FP2 - Processi di supporto.*

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP2(f)	GALIA GIUSEPPE	50	10	5	65	NO	M	27	64	2736
FP2(f)	GUAIANA MARIA	50	10	0	60	NO	F	26	62	12638

*GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI –
Famiglia professionale FP3 - Trasparenza, semplificazione e tutela.*

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP3(f)	GIURLANDO IGNAZIO	50	10	4	64	NO	M	27	65	12638
FP3(f)	CAVALCANTE ELISA	50	10	0	60	NO	F	28	60	12840
FP3(f)	ZAMBUTO CINZIA	50	10	0	60	NO	F	28	63	12837

*GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI –
Famiglia professionale FP4 - Sviluppo della competitività.*

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	CATEGORIA PROTETTA	EQUILIBRIO DI GENERE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	ETA'	PESO
FP4(f)	LO PINTO VINCENZO	50	25	0	75	NO	M	33	65	2736

- *Di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio "Servizi Informatici" di pubblicare il seguente provvedimento, nel sito istituzionale dell'Ente camerale nella sezione "Amministrazione Trasparente" in "Bandi di concorso";*
- *Di dare mandato al Segretario Generale di firmare i contratti individuali così come previsto dall'articolo 10 del Bando;*
- *Di dare immediata esecuzione al presente atto deliberativo;*
- *Di dare atto, altresì, che la presente non comporta prenotazione di spesa.*

*Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella*

*Il Commissario Straordinario
Dott. Giuseppe Pace*