



Determinazione del Segretario Generale Segretario Generale

N. 39 del 23/03/2022

Oggetto: Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2022 - CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale Regione siciliana e Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000.

Il Segretario Generale f.f.

Visto lo Statuto della Regione Siciliana;

- *Visto il D.P.R. 5 novembre 1949, n. 1182 recante "Norme di attuazione dello Statuto della Regione Siciliana nelle materie relative all'Industria e al Commercio";*
- *Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";*
- *Vista la L.R. 4 aprile 1995, n. 29 e s.m.i contenente "Norme sulle Camere di Commercio I.A.A";*
- *Vista la L.R. 10/2000 recante "Norme sulla Dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";*
- *Visto il D.P.R. 254/2005 recante "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";*
- *Visto il D.Lgs 27/10/2009, n. 150;*
- *Visto il D. Lgs. n. 23 del 15 febbraio 2010 "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio",*
- *Vista la L.R. 2 marzo 2010, n. 4 "Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";*
- *Visto il D.P.R.S. 5 agosto 2010 n. 17 "Regolamento di attuazione della L.R. 2 marzo 2010, n.4, recante Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";*
- *Visto il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";*
- *Visto il vigente C.C.R.L triennio giuridico ed economico 2016/2018 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.24 del 24/05/2019 e in particolare gli art. 88 e 89 che definiscono le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate;*
- *Visto che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente ed è atto necessario alla definizione della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione delle risorse medesime;*
- *Visto, pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto delle vigenti norme in materia e della disciplina contrattuale dettata dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del*

- comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10;*
- *Visto l'art. 23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che "...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...");*
 - *Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di Commercio di Trapani relativo all'anno 2016, pari ad €.444.183,00;*
 - *Visto che l'ammontare massimo quantificabile del trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato 2022 è di Euro 447.407,39, determinato ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017 e agli articoli 88 e 89 del CCRL di comparto vigente;*
 - *Visto che presso la Camera di Commercio di Trapani prestano servizio 11 dipendenti a tempo determinato per i quali è prevista la costituzione del Fondo risorse decentrate con le medesime regole utilizzate per il personale di ruolo;*
 - *Visto che il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2022 (calcolato sulla base dei dati di bilancio), - dal 01/01/2022 al 31/12/2022 - da destinare ai dipendenti a tempo determinato della Camera di commercio di Trapani per le finalità di cui all'art.88 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, secondo le disposizioni degli articoli 88, 89, 90,91 e 92 del CCRL 2016/2018, ammonta a complessivi Euro 8.324,79;*
 - *Visto l'art.157 del "TFUE", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea C202/117 del 7 giugno 2016, il quale prevede che ciascuno Stato membro debba assicurare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra lavoratori di sesso maschile e quelli di sesso femminile per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore;*
 - *Vista la sentenza emessa, il 03.06.2021, nella causa (i ricorrenti nel procedimento principale erano dipendenti o ex dipendenti, tanto di sesso femminile quanto di sesso maschile) C-624/19, della Corte di Giustizia la quale rileva, preliminarmente, che l'art. 157" TFUE" ha carattere imperativo ed impone un obbligo di risultato circa il rispetto della parità di trattamento retributivo per quanto riguarda sia uno «stesso lavoro» che un «lavoro di pari valore». Detto principio di non discriminazione tra lavoratori deve rinvenirsi non solo negli atti emanati dalle pubbliche autorità, ma anche in tutte le convenzioni che disciplinano in modo collettivo il lavoro subordinato e nei contratti fra singoli;*
 - *Visto l'art. 33 del D.L. n.34/2019 secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite;*
 - *Visto che il valore medio pro-capite del personale a tempo determinato derivante dalla previsione FORD sopra riportata è di gran lunga inferiore rispetto al valore medio pro-capite dei dipendenti regionali (Euro 4.680,68);*
 - *Considerato opportuno assicurare al personale a tempo determinato il valore medio pro-capite dei dipendenti regionali (Euro 4.680,68) in ossequio, anche, al principio di non discriminazione;*
 - *Visto che, a causa delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017 e della rigidità del bilancio camerale, è possibile incrementare il Fondo del personale a tempo determinato esclusivamente attraverso lo storno delle somme necessarie all'adeguamento dal Fondo risorse decentrate del comparto di ruolo;*
 - *Vista la riunione di Delegazione trattante del 21.03.2022;*
 - *Visto che, in considerazione di quanto sopra esposto, il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2022, - dal 01/01/2022 al 31/12/2022 - da destinare ai dipendenti a tempo indeterminato della Camera di commercio di Trapani per le finalità di cui all'art.88 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, secondo le disposizioni degli articoli 88, 89, 90,91 e 92 del CCRL 2016/2018, ammonta a complessivi Euro 404.244,31 così determinati:*

STANZIAMENTO 2016 (ART. 88 COMMA 2 CCRL) (a)		€	444.183,00
art 89 integrazione Frd (b)		€	3.224,00
RIA Pensionati - art 88 c.3 lett b) integrazione stabile Frd (c)		€	67.610,79
IA Pensionati - art 88 c.3 lett c) integrazione stabile Frd (d)		€	16.542,50
detrazione PEO A.P. art 90 c.1 (e)		€	21.879,88
detrazione I.A: A.P. art 90 c.1 e art 87 (f)		€	6.682,00
FRD periodo gennaio-dicembre (pre finanziaria) g=(a+b+c+d-e-f)		€	502.998,41
Limite massimo Frd - rif.art.88 c.6) h=(a+b)		€	447.407,00
FRD DETERMINATO (i=h)		€	447.407,00
Detrazione a favore del personale a tempo determinato (l)		€	43.162,69
FRD periodo gennaio-dicembre (m=i-l)		€	404.244,31

Il Fondo Risorse Decentrate del personale a tempo determinato viene rideterminato in complessivi Euro 49.435,95 come segue:

STANZIAMENTO 2016 (ART. 88 COMMA 2 CCRL) (a)		€	10.376,32
Contributo FRD T.I. (b)		€	43.162,69
art 89 integrazione Frd (c)		€	1.144,00
detrazione I.A: A.P. art 90 c.1 e art 87 (d)		€	3.195,53
FRD periodo gennaio-dicembre e=(a+b+c-d)		€	51.487,48

- *Visto il corrente bilancio di previsione approvato in data 20.12.2021 con delibera n. 1 del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio e in particolare il conto 321007 denominato "Retribuzione - Piano di lavoro" che riporta una previsione di Euro 447.407,00 e il conto 321010 denominato "Piano di lavoro personale a termine" che riporta una previsione di Euro 8.325,00;*

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per tutto quanto premesso che si intende ripetuto nel dispositivo;

- *di costituire il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 per l'importo di €. 404.244,31 per il personale a tempo indeterminato e €. 51.487,48 per il personale a tempo determinato;*
- *di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per i consequenziali adempimenti;*
- *di dare atto che il presente atto non è soggetto alla pubblicità legale ai sensi dell'art. 8 del Regolamento approvato con delibera di Consiglio n. 8 del 21.12.2010 .*

*IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
(Dott. Diego Carpitella)*