



***DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DEL CONSIGLIO***

***Oggetto: Regolamento di organizzazione acquisizione e sviluppo delle risorse umane –
Approvazione.***

Delibera N° 3 del 22/10/2025

Certificato di pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Camerale Informatico

Dal 22/10/2025 Al 29/10/2025

e che non è stata prodotta alcuna opposizione.

***Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella***

L'anno **duemilaventicinque** il giorno 22 del mese di Ottobre in Trapani, il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe Pace, assistito dal Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella, ha adottato il seguente provvedimento:

- Visto lo Statuto della Regione Siciliana;
- Visto lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Trapani;
- Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante “riordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura” e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante “Norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio” e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante “Nuovo ordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura” e il relativo “regolamento di attuazione approvato con DPRS 5 agosto 2010, n. 17”;
- Visto il D.M. 4 agosto 2011, n. 156, concernente il “Regolamento relativo alla designazione e nomina dei componenti del Consiglio ed all’elezione dei membri della Giunta delle Camere di Commercio in attuazione dell’art. 12 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal Decreto legislativo 15 febbraio 2010 n. 23”;
- Visto il D.lgs. n.39 del 2013;
- Visto il Decreto Ministeriale 21 aprile 2015 di accorpamento delle Camere di Commercio di Agrigento, di Caltanissetta e di Trapani;
- Visto il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n.219;
- Visti i Decreti Ministeriali 8 agosto 2017 e 16 febbraio 2018 di “Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove Camere di Commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale”;
- Visto in particolare l’articolo 61, comma 2, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, il quale prevede che, ad esclusione del Collegio dei Revisori dei Conti, gli Organi delle Camere di Commercio in corso di accorpamento che sono scaduti alla data di entrata in vigore del citato Decreto decadono dal trentesimo giorno successivo alla predetta data ed il Ministro dello Sviluppo Economico, sentita la Regione interessata, nomina un commissario straordinario;
- Preso atto che gli Organi della Camera di Commercio di Trapani risultavano scaduti alla data di entrata in vigore del citato Decreto Legge e che, dunque, occorre procedere al commissariamento degli stessi;
- Visto il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020, notificato con pec. prot. n. mise.AOO_PIT.REGISTRO UFFICIALE.U.258578 del 12/11/2020, acclarato al prot. generale della scrivente Camera di Commercio al n. 15106/E del 12/11/2020, e ritenuto di darvi esecuzione;
- Dato atto che con il succitato Decreto è stato nominato Commissario Straordinario della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trapani Giuseppe Pace fino all’insediamento del nuovo Consiglio della nuova Camera di Commercio di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, con i poteri del Presidente, della Giunta e del Consiglio;
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario n. 1 del 13.11.2020 avente per oggetto “Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020. Insediamento Commissario Straordinario, Giuseppe Pace”;
- VISTA la normativa relativa all’adozione del presente atto, ed in particolare:

L’art. 19, comma 1, della L.R. 29/1995, il quale “attribuisce al personale delle Camere di Commercio della Sicilia lo stato giuridico ed il trattamento economico e previdenziale previsto dalle vigenti disposizioni in materia per il personale della Regione siciliana”.

L’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 il quale prevede “I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e

degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente;

L'art. 17 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 2019-2021 - sottoscritto in data 9 dicembre 2024 - stabilisce la suddivisione del personale in quattro aree professionali:

- Area dei Coadiutori
- Area degli Assistenti
- Area dei Funzionari
- Area delle Elevate Professionalità

L'art.24, comma 2, del CCRL – prevede che “Dall’entrata in vigore del presente CCRL ed entro il termine di cui al comma 1, l’Amministrazione, in sede di contrattazione integrativa, regionale per la Regione siciliana e decentrata per gli Enti di cui all’art.1 della l.r. n.10/2000, definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale all'interno delle quali confluiscono, nel rispetto della tabella C di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale”.

Il documento “Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Trapani” è stato condiviso e sottoscritto in sede di contrattazione sindacale decentrata integrativa nella seduta del 18.06. 2025.

Con la Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.13 del 26.06.2025 sono state approvate le “Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Trapani”.

L'art.24, commi 6-7-8, del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 2019-2021 - sottoscritto in data 9 dicembre 2024 – prevede che “Ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell’allegata tabella di corrispondenza. L’Amministrazione definisce, in relazione alle caratteristiche proprie della famiglia professionale di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25%:

- a) esperienza maturata nell’area di provenienza;
- b) titolo di studio;

- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali e il possesso di ulteriori titoli universitari.

Le progressioni di cui al comma 6 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612 della legge n.234 del 30 dicembre 2021 in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del presente CCRL. Per il personale della Regione siciliana le predette risorse, con riferimento allo 0,55%, sono state individuate con l'art.7, comma 1, della legge regionale 16 gennaio 2024, n.1.

Allo scopo di applicare il predetto art.24 del CCRL 2019-2021, questa Amministrazione ha predisposto il Regolamento di organizzazione acquisizione e sviluppo delle risorse umane che è stato oggetto di confronto con la Delegazione Trattante riunitasi il 30 settembre 2025, con esito favorevole;

IN DIRITTO

- *D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*
- *Legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante "norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio" e s.m.i.;*
- *Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 2019-2021 - sottoscritto in data 9 dicembre 2024;*
- *Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.13 del 26.06.2025 "Approvazione Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Trapani";*

CONSIDERATO

- *Necessario adottare il presente provvedimento;*
- *Che il presente atto deliberativo è stato redatto dal Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella;*
- *Opportuno attribuire al presente atto l'immediata esecutività;*
- *Il parere favorevole del Segretario Generale f.f. circa la legittimità e la necessità dell'adozione del presente atto che rappresenta proposta;*

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- *di approvare il "Regolamento di organizzazione acquisizione e sviluppo delle risorse umane" che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;*
- *di dare atto che il presente Regolamento viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", sub sezione di primo livello "Disposizioni generali";*
- *di disporre l'immediata esecutività del presente provvedimento.*

*Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella*

*Il Commissario Straordinario
Dott. Giuseppe Pace*