



***DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA***

Oggetto: Approvazione avviso e modello di domanda per la partecipazione alla procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio Trapani in attuazione dell'art. 3, comma 1, del d.lgs. n. 80/2021 e del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021 .

Delibera N° 19 del 01 DICEMBRE 2025

Certificato di pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Camerale Informatico

Dal 01/12/2025 Al 08/12/2025

e che non è stata prodotta alcuna opposizione.

***Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella***

- *L'anno duemilaventicinque il giorno 01 del mese di Dicembre in Trapani, il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe Pace, assistito dal Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella, ha adottato il seguente provvedimento.*
- *VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;*
- *VISTO lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Trapani;*
- *VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante “riordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura” e successive modifiche ed integrazioni;*
- *VISTA la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante “norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio” e successive modifiche ed integrazioni;*
- *VISTA la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante “nuovo ordinamento delle camere di commercio industria artigianato e agricoltura” e il relativo “regolamento di attuazione approvato con DPRS 5 agosto 2010, n. 17”;*
- *VISTO il D.M. 4 agosto 2011, n. 156, concernente il “regolamento relativo alla designazione e nomina dei componenti del Consiglio ed all’elezione dei membri della giunta delle camere di commercio in attuazione dell’art. 12 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal decreto legislativo 15 febbraio 2010 n. 23”;*
- *VISTO il D.lgs. n.39 del 2013;*
- *VISTO il Decreto Ministeriale 21 aprile 2015 di accorpamento delle camere di commercio di Agrigento, di Caltanissetta e di Trapani;*
- *VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n.219;*
- *VISTI i Decreti Ministeriali 8 agosto 2017 e 16 febbraio 2018 di “Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale”;*
- *VISTO in particolare l’articolo 61, comma 2, del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104, il quale prevede che, ad esclusione del collegio dei revisori dei conti, gli organi delle Camere di Commercio in corso di accorpamento che sono scaduti alla data di entrata in vigore del citato decreto decadono dal trentesimo giorno successivo alla predetta data ed il Ministro dello Sviluppo Economico, sentita la Regione interessata, nomina un commissario straordinario;*
- *PRESO atto che gli organi della Camera di Commercio di Trapani risultavano scaduti alla data di entrata in vigore del citato Decreto Legge e che, dunque, occorre procedere al commissariamento degli stessi;*

- *VISTO il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020, notificato con pec. prot. n. mise.AOO_PIT.REGISTRO UFFICIALE.U.258578 del 12/11/2020, acclarato al prot. generale della scrivente Camera di Commercio al n. 15106/E del 12/11/2020, e ritenuto di darvi esecuzione;*
- *DATO atto che con il succitato Decreto è stato nominato Commissario Straordinario della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trapani Giuseppe Pace fino all'insediamento del nuovo Consiglio della nuova Camera di Commercio di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, con i poteri del Presidente, della Giunta e del Consiglio;*
- *VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 1 del 13.11.2020 avente per oggetto "Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020. Insediamento Commissario Straordinario, Giuseppe Pace";*
- *VISTA la normativa relativa all'adozione del presente atto, ed in particolare:*
- *Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e s.m.i. all'articolo 6 statuisce regole in ordine all'organizzazione degli uffici e all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale;*
- *L'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 80/2021 che, nel sostituire il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, ha modificato la disciplina relativa all'inquadramento del personale delle Pubbliche Amministrazioni, prevedendo la suddivisione in almeno tre distinte aree funzionali, nonché regolando le modalità di progressione economica e professionale all'interno delle aree e l'accesso a quelle superiori. Inoltre lo stesso intervento legislativo ha disposto l'introduzione di una ulteriore area funzionale, destinata al personale di elevata qualificazione, demandandone l'istituzione alla contrattazione collettiva.*
- *In data 9 dicembre 2024, è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario n. 2 della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 55 del 13 dicembre 2024. Tale sottoscrizione è avvenuta a seguito dei prescritti pareri di legge e della certificazione positiva della Corte dei Conti.*

In attuazione del richiamato disposto legislativo, il CCRL del comparto non dirigenziale 2019/2021 ha definito il nuovo sistema di classificazione introducendo un modello classificatorio innovativo per la gestione del personale e la valorizzazione delle competenze. L'art. 17 del CCRL stabilisce la suddivisione del personale in quattro aree professionali:

- *Area dei Coadiutori*
- *Area degli Assistenti*
- *Area dei Funzionari*
- *Area delle Elevate Professionalità*

All'interno di tali aree sono individuate le famiglie professionali, che raggruppano competenze omogenee. La prima applicazione del sistema prevede che entro cinque mesi dall'entrata in vigore del CCRL vengano definite le famiglie professionali tramite contrattazione integrativa, rispettando la "Tabella C" di trasposizione automatica.

Nell'ambito della contrattazione integrativa le delegazioni datoriale e sindacale hanno definito le famiglie professionali della Camera di Commercio di Trapani;

Con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.13 del 26/06/2025 è stato approvato il documento “Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Trapani ” come predisposto dagli Uffici e sottoscritto e condiviso dalle OO.SS;

Con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 3 del 30/01/2025 è stato approvato il vigente Piano dei fabbisogni 2025-2027 - contenuto nel PIAO 2025-2027;

Con la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 3 del 22/10/2025 è stato approvato il “Regolamento camerale di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane” contenente la disciplina delle progressioni verticali in deroga, attuativa delle previsioni dell’art. 3 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell’articolo 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Sia il Piano dei Fabbisogni richiamato, sia il “Regolamento camerale di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane” sono stati sottoposti a confronto con le organizzazioni sindacali;

L’articolo 24, comma 6, del vigente CCRL 2019-2021 dispone che "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella di corrispondenza";

Il comma 8 del suddetto art. 24 che consente di finanziare le progressioni tra le Aree, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30

dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario dello stesso CCRL;

L'Amministrazione intende avvalersi della possibilità di effettuare progressioni verticali, nei limiti dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018, attraverso l'applicazione della procedura transitoria in deroga.

Come da chiarimenti MEF e ARAN, nel calcolo del monte salari rientrano le somme corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'amministrazione e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative. In assenza di indicazioni normative specifiche, è prassi consolidata fare riferimento ai dati ufficiali del Conto Annuale 2018, trasmessi al Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la determinazione del monte salari utilizzando le tabelle T12 (oneri per competenze stipendiali), T13 (oneri per indennità e compensi accessori) e T14 (oneri per il personale a tempo determinato) del Conto Annuale 2018, in quanto rappresentano le componenti retributive rilevanti ai fini del calcolo dello 0,55%;

CALCOLATO lo 0,55% del monte salari del 2018, l'importo da destinare alle progressioni verticali in deroga, come segue:

CONTO ANNUALE ANNO 2018	
TABELLA T12	1.170.520,00 €
TABELLA T13	496.674,00 €
TABELLA T14 - personale TD	17.284,00 €
TOTALE MONTE SALARI 2018	1.684.478,00€

IMPONIBILE 0,55% - MONTE SALARI 2018	1.684.478,00€
CALCOLO 0,55%	9.264,63 €

Dal seguente prospetto riepilogativo, risulta il costo teorico complessivo necessario per consentire la progressione verticale dell'intero personale attualmente in possesso dei requisiti di ammissibilità e inquadrabile nei profili oggetto della presente procedura:

PASSAGGIO IN AREA ASSISTENTI

	Famiglie trasversali	Posti disponibili	Risorse finanziarie disponibili
1	FP1- Governo camerale	4	2.612,23 €
2	FP2- Processi di supporto	2	1.306,12 €

	Famiglie caratterizzanti	Posti disponibili	Risorse finanziarie disponibili
1	FP3- Trasparenza, semplificazione e tutela	2	1.306,12 €
2	FP4- Sviluppo della competitività	2	1.306,12 €

Passaggio in Area Assistenti	POSTI	COSTO UNITARIO	TOTALE BUDGET	TOTALE COSTI MEDI	Delta
FP1	4	653,06 €	2.612,23 €	2.612,23 €	0,00 €
FP2	2	653,06 €	1.306,12 €	1.306,12 €	0,00 €
FP3	2	653,06 €	1.306,12 €	1.306,12 €	0,00 €
FP4	2	653,06 €	1.306,12 €	1.306,12 €	0,00 €
TOTALI	10		6.530,59 €	6.530,59 €	0,00 €

PASSAGGIO IN AREA FUNZIONARI

	Famiglie trasversali	Posti disponibili	Risorse finanziarie disponibili
1	FP1- Governo camerale	0	0
2	FP2- Processi di supporto	2	781,16

	Famiglie caratterizzanti	Posti disponibili	Risorse finanziarie disponibili
1	FP3- Trasparenza, semplificazione e tutela	4	1.562,32
2	FP4- Sviluppo della competitività	1	390,58

Passaggio in Area Funzionari	POSTI	COSTO UNI- TARIO	TOTALE BUDGET	TOTALE COSTI MEDI	Delta
FP1	0	390,58 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
FP2	2	390,58 €	781,15 €	0,00 €	781,15 €
FP3	4	390,58 €	1.562,31 €	0,00 €	1.562,31€
FP4	1	390,58 €	390,58 €	0,00 €	390,58 €
TOTALI	7		2.734,04 €	0,00 €	2.734,04€

L'importo destinabile alle progressioni verticali, non risulta sufficiente per consentire la progressione verticale del personale avente i requisiti di accesso;

Si rende necessario determinare, nel pieno rispetto dei principi di equità, trasparenza e imparzialità, il budget assegnabile a ciascuna tipologia di progressione verticale, sulla base del seguente piano di riparto, elaborato tenendo conto delle risorse disponibili, del fabbisogno dell'Ente e della distribuzione del personale potenzialmente interessato:

PROGRESSIONE	COSTO	BUDGET	DELTA	BUDGET PRO-CAPITE
AREA ASSI- STENTI	6.530,59€	6.530,59 €	0,00 €	653,06 €
AREA FUNZIO- NARI	2.734,04€	2.734,04 €	0,00 €	390,58 €
	9.264,63€	9.264,63 €	0,00 €	

Il comma 5 dell'articolo 97 del succitato C.C.R.L del comparto non dirigenziale della regione Sicilia così statuisce "Il differenziale stipendiale cessa di essere corrisposto in caso di progressione ad area superiore e rientra nella disponibilità del Fondo risorse decentrate, fatta salva la quota dello stesso eventualmente necessaria a garantire l'invarianza della retribuzione fissa annua in godimento (stipendio, comprensivo di differenziale stipendiale e indennità di amministrazione), nel caso in cui la retribuzione fissa annua della area di nuovo inquadramento (stipendio tabellare e indennità di amministrazione) risulti inferiore alla predetta retribuzione fissa in godimento. La quota eventualmente mantenuta è computata a carico del Fondo risorse decentrate ed è riassorbita, tornando conseguentemente nella disponibilità del Fondo risorse decentrate, in caso di progressione economica effettuata nella nuova area".

Per quanto sopra le OO.SS. nella riunione del 21 novembre u.s. hanno concordato che, al fine di consentire le progressioni in deroga di cui alla presente deliberazione, in fase di costituzione del

F.O.R.D. 2026 le somme disponibili dovranno essere diminuite di un importo pari ad € - 26.866,57 (26.200,34+666,23) che andranno ad alimentare la voce retributiva degli stipendi.

Numero dipendenti	CATEGORIA	AREA PROVENIENZA	DIFFERENZE TEORICHE DA PROGRESSIONI
3	A6	Coaudiutori	6.530,59 €
7	B7	Coaudiutori	-666,23 €
7	C9	Assistenti	-26.200,34 €
			-
			-26.866,57 €

IN DIRITTO

- *D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;*
- *Legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante “norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio” e s.m.i.;*
- *Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021 - sottoscritto in data 9 dicembre 2024;*
- *Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 13 del 26 giugno 2025 “Approvazione Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Trapani”;*

CONSIDERATO

- *Il testo di bozza, predisposto dagli Uffici, dell’avviso pubblico e del relativo modello di domanda per la partecipazione alla procedura valutativa finalizzata alle progressioni verticali in deroga presso la Camera di Commercio di Trapani, in attuazione dell’art. 3, comma 1, del D.lgs. n. 80/2021 e del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 triennio giuridico ed economico 2019–2021, riservata al personale dipendente dell’Ente;*
- *Che, in data 21 novembre 2025, si è svolto un incontro con le Organizzazioni Sindacali avente ad oggetto il modello di bando, dal quale è emersa una piena condivisione da parte delle stesse;*

- *Pertanto, di dover indire la selezione interna per la progressione verticale in deroga riservata ai dipendenti di ruolo della Camera di Commercio di Trapani a tempo indeterminato e, per l'effetto, approvare il relativo Avviso che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale, come pure lo schema di domanda di partecipazione;*
- *Quanto riportato nell'avviso in merito alla costituzione della Commissione esaminatrice;*
- *Che il DPR 16 giugno 2023, n.82 che, nel modificare il precedente DPR n.487/1994, definisce il regolamento per le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici;*
- *Che con la delibera ANAC n.775 del 10 novembre 2021 sono stati definiti gli obblighi di pubblicazione per le selezioni interne;*
- *Che l'Aran rispondendo ad un apposito quesito relativo al termine entro il quale è possibile effettuare le progressioni tra le Aree di cui trattasi ha stabilito che “ E' opinione della scrivente Agenziache ai fini del rispetto del termineOmissis si sufficiente aver indetto la procedura, con la pubblicazione del relativo avviso, entro tale termine – ossia entro il 31.12.2025”;*
- *Che il presente atto deliberativo è stato redatto dal Dirigente dell'Area “Area Servizi Amministrativi e Finanziari” Dott. Diego Carpitella;*
- *Opportuno attribuire al presente atto l'immediata esecutività vista la tempistica entro cui definire gli atti;*
- *Sentito il parere favorevole del Segretario Generale circa la legittimità e la necessità dell'adozione del presente atto che rappresenta proposta*

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- *INDIRE la procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio Trapani in attuazione dell'art. 3, comma 1, del d.lgs. n. 80/2021 e del contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021 - riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato dell'Ente;*
- *APPROVARE l'Avviso pubblico per la Progressione Verticale, che si allega al presente provvedimento e ne forma parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini della progressione verticale, nel limite dei posti messi a selezione e del budget determinato in premessa;*

- *APPROVARE il modello di domanda di partecipazione alla selezione, All. "A", che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;*
- *DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio online e in "Amministrazione Trasparente" del sito camerale, oltre che la pubblicazione dell'Avviso di partecipazione, del Modello di domanda;*
- *DI ATTRIBUIRE al presente atto l'immediata esecutività.*

Il Segretario Generale f.f.

Dott. Diego Carpitella

Il Commissario Straordinario

Dott. Giuseppe Pace