

***Determinazione del Segretario Generale
Area 3° Servizi Amministrativi e Finanziari***

N. 152 del 06/10/2025

Oggetto: Approvazione dell'avviso di selezione, per soli titoli, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali definite per personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Trapani – art. 18 CCRL 2019-2021

Il Segretario Generale f.f.

- *Visto lo Statuto della Regione Siciliana;*
- *Visto il D.P.R. 5 novembre 1949, n. 1182 recante "Norme di attuazione dello Statuto della Regione Siciliana nelle materie relative all'Industria e al Commercio";*
- *Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";*
- *Vista la L.R. 4 aprile 1995, n. 29 e s.m.i contenente "Norme sulle Camere di Commercio I.A.A.";*
- *Vista la L.R. 10/2000 recante "Norme sulla Dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";*
- *Visto il D.P.R. 254/2005 recante "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";*
- *Visto il D.Lgs n. 23 del 15 febbraio 2010 "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio";*
- *Vista la L.R. 2 marzo 2010, n. 4 "Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";*
- *Visto il D.P.R.S. 5 agosto 2010 n. 17 "Regolamento di attuazione della L.R. 2 marzo 2010, n.4, recante Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";*
- *Vista la legge n. 136 del 23/8/2010 "Tracciabilità dei flussi finanziari";*
- *Visto il Decreto Legislativo n.165/01, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;*
- *Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali/regionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;*
- *Visto il vigente CCRL del comparto non dirigenziale triennio giuridico ed economico 2019-2021;*
- *Premesso che l'art. 18 del citato CCRL prevede, al fine di remunerare la professionalità acquisita all'interno di ciascuna area professionale, che nel corso degli anni possono essere attribuiti uno o più differenziali di pari importo, da intendersi quali incrementi stabili dello stipendio.*
- *I differenziali vengono attribuiti in considerazione della seguente tabella economica:*

AREA	Misura annua lorda del differenziale
Coadiutori	800
Assistenti	1.250
Funzionari	2.250

Il numero massimo di differenziali attribuibili a ciascun dipendente, per il periodo di permanenza nell'area di riferimento, è di 5 differenziali;

- *Considerato che il comma 2 dell'art. 18 del CCRL prevede che i differenziali sono attribuiti sulla base di graduatorie di merito per ciascuna Area, e sulla base dei criteri indicati nello stesso comma;*
- *Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 57 del 04.03.2025 avente per oggetto "Costituzione Fondo risorse decentrato anno 2025 C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale regione siciliana ed Enti di cui all'articolo 1 della L.R. 10/2000" con cui è stato approvato il contratto collettivo decentrato per l'anno 2025, sottoscritto con le OO.SS., il quale prevede di finanziare l'attribuzione dei differenziali di cui trattasi al personale camerale potenzialmente avente diritto;*
- *Considerato che la somma stanziata per tale finalità, pari a € 33.000,00, consente di finanziare i passaggi orizzontali ai sensi del differenziale previsto al comma 1 dell'art. 18 del CCRL 2019-2021.*

- *Visto il bilancio camerale per l'anno 2025;*

- *Richiamati i seguenti criteri di valutazione:*

Requisiti per l'attribuzione dei differenziali

- *Non aver beneficiato di PEO negli ultimi 2 anni;*
- *Assenza negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o al rimprovero scritto;*
- *Attribuzione di un solo differenziale per selezione.*

Criteri per la graduatoria

1. *Valutazione positiva della performance negli ultimi tre anni: 40%;*
2. *Esperienza professionale maturata: 40%;*
3. *Capacità culturali e professionali certificate: 18,50%;*
4. *Punteggio aggiuntivo per chi non ha beneficiato di PEO recenti: 1,5%.*

- *Richiamata la proposta del bando, predisposta dagli uffici, relativo alle selezioni, per soli titoli, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali definite per personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Trapani – art. 18 CCRL 2019-2021;*
- *Preso Atto che la proposta del bando di cui al punto precedente è stata concertata con le OOSS in data 02.10.2025, secondo quanto previsto dall'art. 9 c. 6 lettera g del CCRL 2019-2021, con riferimento agli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n. 10/2000;*
- *Visto lo schema di domanda predisposto dagli Uffici;*
- *Evidenziato che la valutazione dei dipendenti sarà effettuata dal Segretario Generale, unitamente ai Dirigenti, in qualità responsabile del personale, con i criteri e le modalità indicati nel bando;*

DETERMINA

- *Per tutto quanto premesso che si intende ripetuto nel dispositivo:*
- *Approvare, per le motivazioni espresse in premessa e qui riproposte, il bando relativo alle selezioni interne, per soli titoli, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali definite per personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Trapani – art. 18 CCRL 2019-2021. (allegato A al presente provvedimento) nonché lo schema di domanda di ammissione alla selezione (allegato B al presente provvedimento);*

- *Dare atto che la spesa inerente i differenziali economici di cui al presente provvedimento, è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente, costituito per l'anno 2025;*
- *Pubblicare il presente Avviso di Selezione sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;*
- *Di dare, altresì, atto che la presente è soggetta a pubblicità legale ai sensi dell'art. 7 del Regolamento approvato con delibera di Consiglio n. 8 del 21.12.2010.*

*IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
Dott. Diego Carpitella*

Il presente atto è pubblicato integralmente nell'Albo Camerale Informatico

Dal 06/10/2025 Al 13/10/2025

*IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
Dott. Diego Carpitella*