Firmato digitalmente da:
CARPITELLA DIEGO
Firmato il 13/12/2022 11:30
Seriale Certificato: 23290648421131218901090720413336068085
Valido dal 18/12/2020 al 18/12/2023
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

All. A

Bando di selezione per progressioni economiche orizzontali dei dipendenti della Camera di Commercio di Trapani

ART.1

(Requisiti di partecipazione alle selezioni)

Sono indette le selezioni per la progressione economica orizzontale del personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Trapani.

Può partecipare alla selezione il personale camerale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e per il personale a tempo indeterminato nelle more dell'emanazione del nuovo CCRLL, in servizio al 1.01.2022 e alla data di scadenza del presente bando, e che, alla data del 31.12.2021 sia in possesso dei seguenti requisiti:

1. aver maturato almeno tre anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende chiedere il passaggio;
2. non trovarsi in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
3. nei due anni precedenti all'anno a cui si riferisce la P.E.O. non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare superiore alla irrogazione della sanzione della disciplinare della multa;
4. non avere ricevuto nel corso della propria attività presso l'Amministrazione di appartenenza o presso altra Amministrazione, alcun procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione.

I dipendenti saranno, in ogni caso esclusi dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una fattispecie di cui ai punti 2, 3 e 4 nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso, l'eventuale attribuzione della progressione economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione con formula di piena assoluzione ovvero al provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

ART.2

(Modelli di domanda e termine di presentazione)

I candidati, sotto la loro responsabilità e consapevoli del fatto che in caso di falsa dichiarazione, secondo quanto previsto dal D.P.R. n.445 del 28.12.2000, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadranno dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, dovranno compilare dettagliatamente il modello di domanda allegato al bando.

Non si terrà conto di istanze presentate in altra forma o con modalità differenti da quelle indicate.

Sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, i controlli previsti dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva inoltre di verificare le dichiarazioni sostitutive prodotte dai vincitori.

Dovranno essere dichiarati in particolare:

1) cognome e nome;

2) la data, il luogo di nascita, la residenza;

3) l'esperienza professionale maturata;

4) il titolo di studio posseduto;

5) il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione di cui all'art.1, con l'esatta indicazione della data di inquadramento nella posizione economica immediatamente precedente a quella alla quale si chiede il passaggio;

6) i titoli valutabili, che dovranno essere riportati in corrispondenza degli appositi spazi predisposti e con tutti gli elementi richiesti;

7) il superamento dell'esame previsto dal percorso formativo organizzato dall'Ente e la relativa valutazione;

8) il valore medio degli ultimi tre anni applicando i criteri previsti nella scheda di valutazione utilizzata per la premialità individuale

9) di autorizzare la Camera al trattamento dei propri dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, e ai fini dei procedimenti successivi e conseguenti.

Allo scopo di garantire la regolarità della procedura selettiva e tutelare la riservatezza delle dichiarazioni prodotte dagli interessati, le domande di partecipazione dovranno essere consegnate/inviate, a pena di esclusione, esclusivamente per il personale di categoria "A" e "B" entro e non oltre il 16.12.2022, in forma cartacea e con le modalità di seguito indicate. Il personale di categoria "C" e "D" presenterà istanza con le modalità indicate dal nuovo contratto e qualora lo stesso dovesse prevedere nuove posizioni economiche entro 30 giorni dalla pubblicazione nel G.U.R.S.

Il modello sottoscritto, completo di tutte le dichiarazioni previste, con allegati: eventuale documentazione aggiuntiva; elenco della documentazione aggiuntiva, copia di un documento di identità in corso di validità; dovrà essere consegnato in plico sigillato alla Camera di Commercio di Trapani presso la Segreteria Generale, con una delle seguenti modalità:

- a mano, presso l'ufficio suindicato, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00; farà fede dell'avvenuta consegna nei termini la timbratura di avvenuta consegna con l'ora che verrà apposta sul plico sigillato;

- per posta raccomandata A.R., indirizzata alla sede dell'Ente; la ricevuta postale farà fede della spedizione nei termini.

Gli uffici non accetteranno documentazione non racchiusa in busta sigillata.

Sul plico inviato per posta o consegnato a mano, a pena di esclusione, dovranno essere riportati i seguenti elementi:

PEO2022 - CATEGORIA

COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE – MATRICOLA

La documentazione deve essere inserita nel plico ordinatamente, in modo da consentire alla Commissione il celere espletamento delle operazioni di apertura e controllo della regolarità delle carte.

I plichi verranno aperti esclusivamente dalla Commissione giudicatrice all'avvio delle attività di valutazione.

ART. 3

(Valutazione titoli)

La Commissione giudicatrice, composta dal Segretario Generale e dai Dirigenti, effettuerà la valutazione dei titoli posseduti alla data dell'1.01.2022, sulla base di quanto previsto dall'art. 22 del vigente C.C.R.L. – comparto non dirigenziale, secondo la ripartizione dei punteggi indicati nelle tabella di seguito riportate.

CATEGORIE A

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	**PUNTEGGIO**
ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE	ANNO INTERO – 1,5 PUNT0
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA TRAPANI	ANNO INTERO – 0,5 PUNT0

SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA TRAPANI	ANNO INTERO – 0,4 PUNT0
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,3 PUNT0
TOTALE PUNTI	**MAX 30**

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

TITOLO DI STUDIO	
TITOLO	**PUNTEGGIO**
ABILITAZIONI PROFESSIONALE	5
TITOLI POST LAUREAM	5
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	25
LAUREA (Triennale)	20
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	15
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	10
SCUOLA ELEMENTARE	5
TOTALE PUNTI	**MAX 30**

Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento).

PERCORSO FORMATIVO PEO	
FORMAZIONE	**PUNTEGGIO**
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA TRAPANI	**MAX 30**

Il completamento del percorso formativo, certificato dall'Ente di formazione individuato dalla CCIAA, costituisce requisito necessario per la partecipazione alla selezione

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2021	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMVP
2020	
2019	
TOTALE PUNTI	**MAX 10** **MEDIA ARITMETICA**

Il punteggio verrà attribuito alle medie ottenute nel triennio precedente (2019 – 2021) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

CATEGORIE B

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	**PUNTEGGIO**
ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE	ANNO INTERO – 1,5 PUNT0
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA TRAPANI	ANNO INTERO – 0,5 PUNT0
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA TRAPANI	ANNO INTERO – 0,4 PUNT0
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,3 PUNT0
TOTALE PUNTI	**MAX 30**

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

TITOLO DI STUDIO	
TITOLO	**PUNTEGGIO**
ABILITAZIONI PROFESSIONALE	5

TITOLI POST LAUREAM	5
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	25
LAUREA (Triennale)	20
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	15
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	10
SCUOLA ELEMENTARE	5
TOTALE PUNTI	**MAX 30**

Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento).

PERCORSO FORMATIVO PEO	
FORMAZIONE	**PUNTEGGIO**
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA TRAPANI	**MAX 30**

Il completamento del percorso formativo, certificato dall'Ente di formazione individuato dalla CCIAA, costituisce requisito necessario per la partecipazione alla selezione

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
PERFORMANCE	**PUNTEGGIO**
2021	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMVP
2020	
2019	
TOTALE PUNTI	**MAX 10** **MEDIA ARITMETICA**

Il punteggio verrà attribuito alle medie ottenute nel triennio precedente (2019 – 2021) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

<u>CATEGORIE C</u>

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	**PUNTEGGIO**

ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE	ANNO INTERO – 1,5 PUNT0
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA TRAPANI	ANNO INTERO – 0,5 PUNT0
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA TRAPANI	ANNO INTERO – 0,4 PUNT0
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,3 PUNT0
TOTALE PUNTI	**MAX 30**

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

TITOLO DI STUDIO	
TITOLO	**PUNTEGGIO**
ABILITAZIONI PROFESSIONALE	5
TITOLI POST LAUREAM	5
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	25
LAUREA (Triennale)	20
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	15
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	10
SCUOLA ELEMENTARE	5
TOTALE PUNTI	**MAX 30**

Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento).

PERCORSO FORMATIVO PEO	
FORMAZIONE	**PUNTEGGIO**
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA TRAPANI	**MAX 30**

Il completamento del percorso formativo, certificato dall'Ente di formazione individuato dalla CCIAA, costituisce requisito necessario per la partecipazione alla selezione

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
PERFORMANCE	**PUNTEGGIO**
2021	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMVP
2020	
2019	
TOTALE PUNTI	**MAX 10** **MEDIA ARITMETICA**

Il punteggio verrà attribuito alle medie ottenute nel triennio precedente (2019 – 2021) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

CATEGORIE D

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	**PUNTEGGIO**
ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE	ANNO INTERO – 1,5 PUNT0
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA TRAPANI	ANNO INTERO – 0,5 PUNT0
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA TRAPANI	ANNO INTERO – 0,4 PUNT0
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,3 PUNT0
TOTALE PUNTI	**MAX 30**

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

TITOLO DI STUDIO	
TITOLO	**PUNTEGGIO**
ABILITAZIONI PROFESSIONALE	5
TITOLI POST LAUREAM	5
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	25
LAUREA (Triennale)	20
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	15
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	10
SCUOLA ELEMENTARE	5
TOTALE PUNTI	**MAX 30**

Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento).

PERCORSO FORMATIVO PEO	
FORMAZIONE	**PUNTEGGIO**
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA TRAPANI	**MAX 30**

Il completamento del percorso formativo, certificato dall'Ente di formazione individuato dalla CCIAA, costituisce requisito necessario per la partecipazione alla selezione

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
PERFORMANCE	**PUNTEGGIO**
2021	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMVP
2020	
2019	
TOTALE PUNTI	**MAX 10** **MEDIA ARITMETICA**

Il punteggio verrà attribuito alle medie ottenute nel triennio precedente (2019 – 2021) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

ART. 4

(Approvazione delle graduatorie)

Al termine della valutazione i candidati verranno inseriti in graduatorie distinte per Categoria.

In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

1) anzianità nella posizione economica;

2) anzianità complessiva di servizio;

3) maggiore età anagrafica.

Le graduatorie verranno pubblicate in forma anonima, utilizzando come identificativo il numero di protocollo ricevuto al momento della presentazione della domanda, sul sito camerale.

ART. 5

(Attribuzioni PEO)

Sono attribuite, in considerazione delle risultanze della selezione, le progressioni economiche orizzontali ad un numero di candidati corrispondente al 35% annuale di ogni graduatoria.

ANNO 2020 35%: 4 unità per il personale a tempo determinato e 7 unità per il personale a tempo indeterminato.

ANNO 2021 35%: 4 unità per il personale a tempo determinato e 7 unità per il personale a tempo indeterminato.

ANNO 2022 35%: 3 unità per il personale a tempo determinato e 7 unità per il personale a tempo indeterminato.