

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione
CAMERA DI COMMERCIO DI TRAPANI

Selezionare l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA/FINI DELLA VALIDAZIONE (ARRE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H)	VALIDAZIONE (S/N/O) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	COERENTI CON I CONTENUTI DEL DOCUMENTO	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	IL DOCUMENTO RISULTA ESSERE DI FACILE COMPrensIONE PER GLI UTENTI E GLI ALTRI STAKEHOLDER	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	L'ANALISI DEL CONTESTO ECONOMICO RISULTA PUNTUALE	SI
2.2	L'amministrazione	GLI ORGANI DELL'ENTE CAMERALE NELL'ANNO 2015 HANNO OPERATO DANDO IL MASSIMO APPORTO ALLE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI RAGGIUNGENDO PIENAMENTE GLI OBIETTIVI	SI
2.3	I risultati raggiunti	I RISULTATI SONO MOLTO SODDISFACENTI IN QUANTO GLI OBIETTIVI PREFISSATI SONO STATI RAGGIUNTI	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	NON SI RICONTRANO AL MOMENTO DELLA RILEVAZIONE CRITICITÀ DI RILEVO	SI
3	OBIETTIVI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	TUTTI GLI OBIETTIVI SONO STATI RAGGIUNTI	SI
3.1	Albero della performance	L'ALBERO DELLA PERFORMANCE RISULTA MOLTO COMPrensIBILE E CHIARO PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI	SI
3.2	Obiettivi strategici	TUTTI GLI OBIETTIVI RISULTANO RAGGIUNTI	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	SI CONSIDERA PIENAMENTE RAGGIUNTO L'OBIETTIVO ANNUALE	SI
3.4	Obiettivi individuali	SI CONSIDERANO PIENAMENTE RAGGIUNTI GLI OBIETTIVI INDIVIDUALI PER L'ANNO 2015	SI
4	RISORSE EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	L'ENTE CAMERALE SI È CONTINUAMENTE IMPEGNATO A RAGGIUNGERE L'EFFICIENZA DELLE RISORSE E DELLA GESTIONE RAGGIUNGENDO LA PARITÀ DI ENTRATE ED USCITE SECONDO QUANTO CONTENUTO NEL BILANCIO	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	NON VI SONO AL MOMENTO DELLA RILEVAZIONE CRITICITÀ	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015 RISULTA ESSERE LA TRALCEA DI UNA COSTANTE ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO DELLE PROBLEMATICHE	LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015 RISULTA ESSERE LA TRALCEA DI UNA COSTANTE ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO DELLE PROBLEMATICHE	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	I TEMPI E LE SCADENZE SONO STATE AMPIAMENTE RISPETTATE DAL RESPONSABILE PER LA PERFORMANCE	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	CHIAREZZA EFFICIENZA E SEMPLICITÀ	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici		SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance		SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale		SI

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature on the left side of the page.
 - A signature on the right side of the page.
 - Initials "M" and "L" in the bottom right corner.