

Nome	Cracchiolo Agostino
------	---------------------

Categoria Contrattuale	Dirigente
------------------------	-----------

A	Livello di raggiungimento degli obiettivi connessi alla Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità		Livello di realizzazione Obiettivi (Media ponderata % realizzazione obiettivi performance organizzativa)			10,00	
			Peso	Target	Actual	Livello di Realizzazione (Actual / Target)	Punteggio associato (1-10)
	Obiettivo 1	17. Potenziare e ottimizzare i flussi economici in entrata attraverso una gestione ottimale del patrimonio	100%	100%	100%	100%	10,0

LEGENDA		Percentuale di realizzazione dell'obiettivo	Punteggio associato
Da	A		
0%	50%		0,00
50%	60%		4,00
60%	70%		6,00
70%	80%		8,00
80%	90%		9,00
90%	100%		10,00

B	Livello di raggiungimento degli obiettivi connessi a specifici obiettivi individuali		Livello di realizzazione Obiettivi (Media ponderata % realizzazione obiettivi performance individuale)			10,00	
			Peso	Target	Actual	Livello di Realizzazione (Actual / Target)	Punteggio associato (1-10)
	Obiettivo 1	07. Definire un assetto organizzativo sempre funzionale ai bisogni dell'utenza	50%	100%	100%	100%	5,0
Obiettivo 2	11. Sviluppare forme innovative di comunicazione ed interazione con l'utenza, interna ed esterna	50%	100%	100%	100%	5,0	

LEGENDA		Percentuale di realizzazione dell'obiettivo	Punteggio associato
Da	A		
0%	50%		0,00
50%	60%		4,00
60%	70%		6,00
70%	80%		8,00
80%	90%		9,00
90%	100%		10,00

C	Livello di competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi (Schema Allegata)	Valutazione complessiva Scheda Qualitativa	N° fattori di valutazione	Punteggio medio della valutazione delle capacità professionali e delle attitudini individuali
		150	15	10,0

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and smaller initials on the left.



Scheda finale di Sintesi			Peso	% Retribuzione	€
A	Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	10,0	35%	100%	
B	Specifici obiettivi individuali	10,0	35%		
C	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate e alle capacità di gestione dei propri collaboratori	10,0	30%		
Vi Totale			10,00		

LEGENDA	Risultato finale Vi		Giudizio	Percentuale di retribuzione
	Da	A		
	0,00	3,00	Raggiungimento di un'insufficiente valutazione complessiva	0%
	3,00	4,00	Raggiungimento di una sufficiente valutazione complessiva	25%
	4,00	6,00	Raggiungimento di una discreta valutazione complessiva	50%
	6,00	8,00	Raggiungimento di una apprezzabile valutazione complessiva	80%
	8,00	9,00	Raggiungimento di una buona valutazione complessiva	90%
	9,00	10,00	Raggiungimento di un'ottima valutazione complessiva	100%