

Nome	Diego Carpitella
------	------------------

Categoria Contrattuale	Segretario Generale
------------------------	---------------------

A	Livello di raggiungimento degli obiettivi connessi alla Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità		Livello di realizzazione Obiettivi (Media ponderata % realizzazione obiettivi performance organizzativa)			10,00	
			Peso	Target	Actual	Livello di Realizzazione (Actual / Target)	Punteggio associato (1-10)
	Obiettivo 1	02. Promuovere, valorizzare e tutelare le produzioni tipiche locali	33%	100%	100%	100%	3,3
	Obiettivo 2	04. Creare un sistema imprenditoriale di qualità promuovendo la crescita del capitale umano	33%	100%	100%	100%	3,3
	Obiettivo 4	08. Assicurare snellezza ed efficienza nei processi di lavoro promuovendo la qualità e l'efficienza dei servizi	33%	100%	100%	100%	3,3

LEGENDA	Percentuale di realizzazione dell'obiettivo		Punteggio associato
	Da	A	
	0%	50%	0,00
	50%	60%	4,00
	60%	70%	6,00
	70%	80%	8,00
	80%	90%	9,00
	90%	100%	10,00

B	Livello di raggiungimento degli obiettivi connessi a specifici obiettivi individuali		Livello di realizzazione Obiettivi (Media ponderata % realizzazione obiettivi performance individuale)			10,00	
			Peso	Target	Actual	Livello di Realizzazione (Actual / Target)	Punteggio associato (1-10)
	Obiettivo 3	05. Promuovere la diffusione degli strumenti di giustizia alternativa	50%	100%	100%	100%	5
	Obiettivo 1	14. Promuovere il Benessere Organizzativo e valorizzare le professionalità interne mediante la trasmissione di Know-how	50%	100%	100%	100%	5

LEGENDA	Percentuale di realizzazione dell'obiettivo		Punteggio associato
	Da	A	
	0%	50%	0,00
	50%	60%	4,00
	60%	70%	6,00
	70%	80%	8,00
	80%	90%	9,00
	90%	100%	10,00

C	Livello di competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi (Scheda Allegata)	Valutazione complessiva Scheda Qualitativa	N° fattori di valutazione	Punteggio medio della valutazione delle capacità professionali e delle attitudini individuali
		150	15	10,0



Scheda finale di Sintesi			Peso	% Retribuzione	€
A	Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	10,0	35%	100%	
B	Specifici obiettivi individuali	10,0	35%		
C	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate e alle capacità di gestione dei propri collaboratori	10,0	30%		
Vi Totale			10,00		

LEGENDA	Risultato finale Vi		Giudizio	Percentuale di retribuzione
	Da	A		
	0,00	3,00	Raggiungimento di un'insufficiente valutazione complessiva	0%
	3,00	4,00	Raggiungimento di una sufficiente valutazione complessiva	25%
	4,00	6,00	Raggiungimento di una discreta valutazione complessiva	50%
	6,00	8,00	Raggiungimento di una apprezzabile valutazione complessiva	80%
	8,00	9,00	Raggiungimento di una buona valutazione complessiva	90%
	9,00	10,00	Raggiungimento di un'ottima valutazione complessiva	100%