



COMITATO UNICO DI GARANZIA

E' l'organismo a garanzia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Nell'ambito delle misure atte a garantire le pari opportunità, il benessere di chi lavora e l'assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 57 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'articolo 21 della L. 183/2010, e della Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, la Camera di Commercio di Trapani ha costituito, con determinazione del Segretario Generale f.f. n.83 del 3 aprile 2014, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).

Il C.U.G. unifica in un solo organismo tutte le funzioni che la legge e i contratti collettivi attribuiscono ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing.

Il CUG, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica.

Ai sensi della normativa vigente il CUG della Camera di Commercio di Trapani è impegnato nel contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, nel migliorare l'efficienza delle prestazioni lavorative con l'attenzione di garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Strumento di supporto è il Piano triennale di Azioni Positive (P.A.P.).

Esso è un documento programmatico mirato ad introdurre azioni positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro che esplica chiaramente gli obiettivi, i tempi, i risultati attesi e le risorse disponibili per realizzare progetti mirati a riequilibrare le situazioni di diseguità di condizioni fra uomini e donne che lavorano all'interno dell'Ente.