

# Conto Annuale 2014

CCIAA DI TRAPANI

# Stampa Scheda 1

Ente: 1680

## Scheda informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Anno: 2014

### Dati relativi all'istituzione

Partita iva dell'ente	01135070819
Codice fiscale dell'ente	80001990813
Solo prefisso telefonico	0923
Solo numero telefonico	876243
Solo prefisso fax	0923
Solo numero fax	29564
E-mail	diego.carpitella@tp.camcom.it
Indirizzo	CORSO ITALIA
Numero civico	26
Citta'	TRAPANI
Provincia	TP
Codice catastale	L331
CAP	91100
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.tp.camcom.it

### Componenti collegio dei revisori (o organo equivalente)

	Cognome	Nome	E-Mail
	Presidente	DILIBERTI	ANTONINO
Componente1	Cognome	Nome	E-Mail
	BASSI	ALDO	aldo.bassi@libero.it
Componente2	Cognome	Nome	E-Mail
Componente3	Cognome	Nome	E-Mail
Componente4	Cognome	Nome	E-Mail
Componente5	Cognome	Nome	E-Mail

### Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla legge 7/8/90 n 241 capo II

(in assenza di tale indicazione sara' considerato responsabile il rappresentante legale dell'Ente)

<i>Primo Componente</i>	
Cognome	CARPITELLA
Nome	DIEGO
Solo pref. Telefonico	0923

Solo n. Telefonico	876257
Solo pref.FAX	0923
Solo n. FAX	29564
Email	diego.carpitella@tp.camcom.it
<i>Secondo Componente</i>	
Cognome	
Nome	
Solo pref. Telefonico	
Solo n. Telefonico	
Solo prefisso fax	
Solo n. FAX	
Email	

### Referente da contattare

Cognome	CARPITELLA
Nome	DIEGO
Solo pref. Telefonico	0923
Solo n. Telefonico	876257
Solo pref.FAX	0923
Solo n. FAX	29564
Email	diego.carpitella@tp.camcom.it

### Informazioni di carattere generale

Effettuata sottoscrizione dei modelli da parte del presidente dell'organo di controllo? (Impostare S/N)*	S
5-Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	0
6-Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	1
7-Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	10
8-Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge	3
9-Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	0
10-Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	5
11-non compilare	0
12-non compilare	0
13-non compilare	

30 - A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
31 - Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
32 - Quante persone sono state impiegate nell'anno (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'U.E. o di privati?	0
33 - Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	7
34 - Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001	0
35 - Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
36 - Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
37 - Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
38 - Non compilare	
39 - Non compilare	
40 - N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

### Contrassegnare le tabelle della rilevazione che verranno compilate

Impostare S o N

Scheda Informativa 'Co.Co.Co.' tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 1 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 2 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 2a tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 3 tenuta all'invio (Impostare S/N)	N
Tabella 4 tenuta all'invio (Impostare S/N)	N
Tabella 5 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 6 tenuta all'invio (Impostare S/N)	N
Tabella 7 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 8 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 9 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 10 tenuta all'invio (Impostare S/N)	N
Tabella 11 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 12 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 13 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S

Tabella 14 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 15 tenuta all'invio (in questa applicazione identificate da 15a, 15b, 16a, 16b) (Impostare S/N)	S
Tabella Scheda inf. 2 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella riconciliazione (Impostare S/N)	S

**Eventuali suggerimenti o chiarimenti alla rilevazione (max 1500 car.)**

Note	
------	--

**Comparto regione Sicilia**

<i>1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell' anno secondo la tipologia:</i>	
a) Tecnico	1
b) Giuridico - Amministrativo	0
c) Economico	0
2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di Euro 20.000?	1
<i>3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</i>	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
<i>Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:</i>	
a) Laurea	0
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

**Stampa Scheda 2 D**

Ente: 1680

**Scheda informativa 2: CONTRATTO INTEGRATIVO**

Anno: 2014

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15 b**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	19/12/2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	19/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
1 - Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2014
2 - Fondo 2010 (corrisponde al totale delle tabelle 15 - Conto Annuale 2010)	0
3 - Fondo anno corrente (corrisponde al totale delle tabelle 15 - del presente Conto Annuale)	272372
4 - (eventuale) percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare rgs 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0
5 - Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9c - 2 bis L 122/2010 (es. economie con to terzi, progettazioni ecc.) SE IMPORTO NEGATIVO METTERE SEGNO '-' DAVANTI A IMPORTO	0
6 - Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex. art. 9c 2 - bis L 122/2010 (es. economie cnto terzi, progettazioni, ecc) SE IMPORTO NEGATIVO METTERE SEGNO '-' DAVANTI A IMPORTO	0
7 - Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c 2 -bis L 122/2010)	272372
8 - Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

(la seguente sezione deve essere compilata dal collegio dei revisori o organo equivalente)

9 - Non Compilare		
10 - Non Compilare		
11 - Non Compilare		
12 - Non Compilare		
13 - Non Compilare		
14 - Non Compilare		
15 - Non Compilare		
16 - Non Compilare		
17 - Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. Posizioni	Valore Unitario
	0	0


## RISULTATO

18 - Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	S
19 - Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	S
20 - Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	S
21 - Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	N
22 - Non compilare	0
23 - Non compilare	0
24 - Non compilare	0
25 - Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	0
26 - Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'annualità corrente	0
27 - Non compilare	

## Commento dell'organo di controllo

In questo spazio l'organo di controllo deve fornire elementi circa la valutazione effettuata in relazione alla certificazione positiva o negativa del contratto integrativo di ente (max 1500 caratteri)

Commento	
----------	--



**Stampa Scheda 2 ND**

Ente: 1680

**Scheda informativa 2: CONTRATTO INTEGRATIVO**

Anno: 2014

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15 a**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	19/12/2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	19/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
1 - Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa	2014
2 - Fondo 2010 (corrisponde al totale delle tabelle 15 - Conto Annuale 2010)	0
3 - Fondo anno corrente (corrisponde al totale delle tabelle 15 - del presente Conto Annuale)	445768
4 - (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")	0.00
5 - Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	0
6 - Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	0
7 - Totale fondi 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	0
8 - Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

(la seguente sezione deve essere compilata dal collegio dei revisori o organo equivalente)

9 - Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
10 - Non Compilare	
11 - Non Compilare	
12 - Non Compilare	
13 - L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno e avvenuto per scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	N
14 - Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	N
15 - per scelta dell'organo di vertice?	N
16 - sulla base di altri fattori ?	N

17 - Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. Posizioni	Valore Unitario
	0	0

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 Non compilare	
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	S
53 Non compilare	
<i>54 Non compilare</i>	
55 Non compilare	
56 Non compilare	
57 Non compilare	
58 Non compilare	
59 Non compilare	
60 Non compilare	
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
<i>Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (63 Categoria A o assimilabile)</i>	
64 numero progressioni	0
65 percentuale	0
<i>66 Categoria B o assimilabile</i>	
67 numero progressioni	0
68 percentuale	0
<i>69 Categoria C o assimilabile</i>	
70 numero progressioni	0
71 percentuale	0
<i>72 Categoria D o assimilabile</i>	
73 numero progressioni	0
74 percentuale	0
<i>75</i>	
76 Non compilare	
77 Non compilare	
<i>78</i>	
79 Non compilare	
80 Non compilare	

### PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Non Compilare	
82 Non Compilare	
83 Non Compilare	
84 Non Compilare	
85 Non Compilare	
86 Importo totale destinato al merito e qualita prest. individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	382484
88 Non Compilare	
89 Non Compilare	
90 Non Compilare	
91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	378484
92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento all'annualità corrente	4000
93 Non Compilare	
94 Non Compilare	
95 Non Compilare	
96 Non Compilare	
97 Non Compilare	

### Commenti

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)	
--	--



# Stampa Tabella 1

Ente: 1680

## Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Anno: 2014

Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Numero di Dipendenti											
		Totale dipendenti al 31/12/2013(*)		Dotazioni Organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre al 50%		Totale dipendenti al 31/12/2014(**)		
		U	D		U	D	U	D	U	D	U	D	
Segretario generale Camera Commer. I.A.	0D0104	1		1	1							1	
Direttore Generale	0D0097												
Dirigenti fuori D.O.	0D0098												
Alte specializzazioni fuori D.O.	0D0095												
Qualifica dirig. a tempo indeterminato I^ Fascia	0D0077												
Qualifica dirig. a tempo indeterminato II^ Fascia	0D0079												
Qualifica dirig. a tempo indeterminato III^ Fascia	0D0918	3	1	4	2							2	
Qualifica dirigenziale a tempo determinato	0D0099												
Pos.izione Economica D6	0D6000	9	19	29	8	19						8	19
Pos.izione Economica D5	052000												
Pos.izione Economica D4	051000												
Pos.izione Economica D3	050000												
Pos.izione Economica D2	049000												
Pos.izione Economica D1	048000												
Pos.izione economica C8	0C8000	11	9	19	11	9						11	9
Pos.izione Economica C7	0C7000	2			1							1	
Pos.izione Economica C6	097000												
Pos.izione Economica C5	046000												
Pos.izione Economica C4	045000												
Pos.izione Economica C3	043000												
Pos.izione Economica C2	042000												
Pos.izione Economica C1	040000												
Pos.izione Economica B6	038000												
Pos.izione Economica B5	037000												
Pos.izione Economica B4	036000												
Pos.izione Economica B3	034000												
Pos.izione Economica B2	032000												
Pos.izione Economica B1	030000			5									
Pos.izione economica A5	0A5000												
Pos.izione Economica A4	028000												
Pos.izione Economica A3	027000												
Pos.izione Economica A2	025000												
Pos.izione Economica A1	023000			5									
Contrattisti (a)	000061												
Collaboratore a tempo determinato - art. 2 D.P. Reg. n.8/2001	000096												
<b>Totale</b>		<b>26</b>	<b>29</b>	<b>63</b>	<b>23</b>	<b>28</b>						<b>23</b>	<b>28</b>

"Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(") inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/ della rilevazione dell'anno precedente"

(\*\*) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50% "

# Stampa Tabella 2

Ente: 1680

## Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

Anno: 2014

Categoria	Codice	Numero di Dipendenti													
		A tempo determinato(*)		Formazione lavoro(*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale)(*)		LSU/LPU(*)		Telelavoro(**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (*) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria D	CD														
Categoria C	CC														
Categoria B	CB		6,06												
Categoria A	CA	2,60	0,86												
Personale contrattista	PC														
Restante personale															
Totale		2,60	6,92												

Note:

(\*) dati su base annua

(\*\*) presenti al 31 dicembre anno corrente

## Stampa Tabella 2a

Ente: 1680

### Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co per anzianità di rapporto

Anno: 2014

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni

Categoria	Codice	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
		Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	XX						
Tempo Determinato - Categoria D	CD								
Tempo Determinato - Categoria C	CC								
Tempo Determinato - Categoria B	CB								7
Tempo Determinato - Categoria A	CA							3	1
Tempo Determinato - Personale contrattista	PC								
Restante personale									
Totale								3	8

Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(\*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(\*\*) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni





Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Personale dell'amministrazione										Personale esterno					
		Personale Amministrazione: Comandanti/Distaccati(*)		Personale Amministrazione: Fuori Ruolo(*)		Personale Amministrazione: Convenzioni(*)		Personale amministrazione: Esoneri al 50%		Personale amministrazione: Esoneri al 70%		Personale esterno: Comandanti/Distaccati(**)		Personale esterno: Fuori ruolo(**)		Personale esterno: Convenzioni(**)	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Collaboratore a tempo determinato - art. 2 D.P. Reg. n.8/2001	000096																
Totale																	

Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) personale assunto in base all'art. 90 del d.lgs. 267/2000 (cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario")

(\*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(\*\*) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni







Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Numero di Dipendenti																	
		Collocamento a riposo per limiti di eta'		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione e dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione e di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro - art. 72, c. 11, L.133/08 e s.m.i.		Licenziamenti		Altre cause		Totale	
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C99			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Pos.izione Economica A1	023000																		
Contrattisti (a)	000061																		
Collaboratore a tempo determinato - art. 2 D.P. Reg. n.8/2001	000096																		
Totale		2										1					1	3	1

Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo



Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Numero di Dipendenti																			
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU/LPU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3-Bis, DLGS 156/01)		Personale assunto con procedure Art. 4, c.6, L. 125/13		Totale	
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A40			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Pos.izione Economica A1	023000																				
Contrattisti (a)	000061																				
Collaboratore a tempo determinato - art. 2 D.P. Reg. n.8/2001	000096																				
Totale																					

Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo



# Stampa Tabella 7

Ente: 1680

## Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianita' di servizio al 31 dicembre

Anno: 2014

Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Numero di Dipendenti																					
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		Totale	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Segretario generale Camera Commer. I.A.	0D0104									1												1	
Direttore Generale	0D0097																						
Dirigenti fuori D.O.	0D0098																						
Alte specializzazioni fuori D.O.	0D0095																						
Qualifica dirig. a tempo indeterminato I^ Fascia	0D0077																						
Qualifica dirig. a tempo indeterminato II^ Fascia	0D0079																						
Qualifica dirig. a tempo indeterminato III^ Fascia	0D0918							1				1											2
Qualifica dirigenziale a tempo determinato	0D0099																						
Pos.izione Economica D6	0D6000									2	1		3	6	12		3					8	19
Pos.izione Economica D5	052000																						
Pos.izione Economica D4	051000																						
Pos.izione Economica D3	050000																						
Pos.izione Economica D2	049000																						
Pos.izione Economica D1	048000																						
Pos.izione economica C8	0C8000							1	1	2	3	5	5	3								11	9
Pos.izione Economica C7	0C7000											1											1
Pos.izione Economica C6	097000																						
Pos.izione Economica C5	046000																						
Pos.izione Economica C4	045000																						
Pos.izione Economica C3	043000																						
Pos.izione Economica C2	042000																						
Pos.izione Economica C1	040000																						
Pos.izione Economica B6	038000																						
Pos.izione Economica B5	037000																						
Pos.izione Economica B4	036000																						
Pos.izione Economica B3	034000																						
Pos.izione Economica B2	032000																						
Pos.izione Economica B1	030000																						
Pos.izione economica A5	0A5000																						
Pos.izione Economica A4	028000																						
Pos.izione Economica A3	027000																						
Pos.izione Economica A2	025000																						
Pos.izione Economica A1	023000																						
Contrattisti (a)	000061																						
Collaboratore a tempo determinato - art. 2 D.P. Reg. n.8/2001	000096																						
<b>Totale</b>								2	1	5	4	7	8	9	12		3					23	28

Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

# Stampa Tabella 8

Ente: 1680

## Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di eta' al 31 dicembre

Anno: 2014

Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Numero di Dipendenti																									
		Fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67		68 e oltre		Totale	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Segretario generale Camera Commer. I.A.	0D0104													1													1
Direttore Generale	0D0097																										
Dirigenti fuori D.O.	0D0098																										
Alte specializzazioni fuori D.O.	0D0095																										
Qualifica dirig. a tempo indeterminato I^ Fascia	0D0077																										
Qualifica dirig. a tempo indeterminato II^ Fascia	0D0079																										
Qualifica dirig. a tempo indeterminato III^ Fascia	0D0918															1		1									2
Qualifica dirigenziale a tempo determinato	0D0099																										
Pos.izione Economica D6	0D6000													1	1	1	2	3	9	3	7						8 19
Pos.izione Economica D5	052000																										
Pos.izione Economica D4	051000																										
Pos.izione Economica D3	050000																										
Pos.izione Economica D2	049000																										
Pos.izione Economica D1	048000																										
Pos.izione economica C8	0C8000													1	2	6	4	2	2	2	1						11 9
Pos.izione Economica C7	0C7000															1											1
Pos.izione Economica C6	097000																										
Pos.izione Economica C5	046000																										
Pos.izione Economica C4	045000																										
Pos.izione Economica C3	043000																										
Pos.izione Economica C2	042000																										
Pos.izione Economica C1	040000																										
Pos.izione Economica B6	038000																										
Pos.izione Economica B5	037000																										
Pos.izione Economica B4	036000																										
Pos.izione Economica B3	034000																										
Pos.izione Economica B2	032000																										
Pos.izione Economica B1	030000																										
Pos.izione economica A5	0A5000																										
Pos.izione Economica A4	028000																										
Pos.izione Economica A3	027000																										
Pos.izione Economica A2	025000																										
Pos.izione Economica A1	023000																										
Contrattisti (a)	000061																										
Collaboratore a tempo determinato - art. 2 D.P. Reg. n.8/2001	000096																										
<b>Totale</b>														3	3	9	6	6	11	5	8						23 28

Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)



Totale		5	1	15	25			3	2					23	28
--------	--	---	---	----	----	--	--	---	---	--	--	--	--	----	----

Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)



Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Numero giorni di assenza																			
		Ferie		Assenze per malattia retribuite		Congedi Retribuiti Ai Sensi dell'art.42,C.5, DLGS 151/2001		Legge 104/92		Assenza retribuita per maternita', congedo parentale e malattia figlio		Altri permessi ed assenze retribuiti		Sciopero		Altre assenze non retribuite		Formazione		Totale	
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Pos.izione Economica A1	023000																				
Contrattisti (a)	000061																				
Collaboratore a tempo determinato - art. 2 D.P. Reg. n.8/2001	000096																				
<b>Totale</b>		826	928	217	367			54	122			88	86					81	80	1266	1583

Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)





		<b>Voci di spesa</b>								
<b>Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo</b>	<b>Codice</b>	<b>Numero mensilita'(**)</b>	<b>Stipendio</b>	<b>Indennita' integrativa speciale</b>	<b>R.I.A./ Progr. Economica di anzianita'</b>	<b>Tredicesima mensilita'</b>	<b>Arretrati anno corrente</b>	<b>Arretrati anni precedenti</b>	<b>Recuperi derivanti da assenze, ritardi, ecc.</b>	<b>Totale</b>
		<b>M000</b>	<b>A015</b>	<b>A020</b>	<b>A030</b>	<b>A035</b>	<b>A120</b>	<b>A045</b>	<b>A070</b>	
Collaboratore a tempo determinato - art. 2 D.P. Reg. n.8/2001	000096									
<b>Totale</b>		644,00	1.193.655,00	322.895,00	331.387,00	178.650,00				2.026.587,00

Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) il numero delle mensilita' va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto ")



Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Voci di spesa																				Total e			
		Inden nita' di vacanza contrattuale	Inden nita' di amministrazione	Ind. di gabinetto	Inden nita' di vigilanza	Inden nita' di turnazione	Inden nita' di pronta reperibilita'	Retribuzione di posizione	Retribuzione di posizione - quota variabile	Retribuzione di risultato	Inden nita' pensionabile	Inden nita' ART. 42, comma 5-TER, D.LG S. 151/2001	Inden nita' di staff/collocazione	Compensi oneri, rischi e disagi	Fondo specifiche responsabilità	Compensi produttività	Incentivi alla progettazione - ex. legge Merloni	Competenze personale comanda to / distaccato presso l'am.m.ne	Arretrati a.p. per compensi risultato/pr oduttività	Arretrati anni precedenti	Altre spese e accessorie ed inden nità varie		Strordinario		
		I422	I110	I102	I125	I126	I156	I207	I507	I212	I514	I424	S190	S604	S615	S630	S720	S761	S997	S998	S999	T101			
Pos.izione Economica B2	032000																								
Pos.izione Economica B1	030000																								
Pos.izione economica A5	0A5000																								
Pos.izione Economica A4	028000																								
Pos.izione Economica A3	027000																								
Pos.izione Economica A2	025000																								
Pos.izione Economica A1	023000																								
Contrattisti (a)	000061																								
Collaboratore a tempo determinato - art. 2 D.P. Reg. n.8/2001	000096																								
Totale		46.468,00	74.976,00		1.622,00			60.585,00	132.094,00	52.678,00				4.829,00		378.920,00							17.712,00	31.477,00	801.361,00

Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

**Stampa Tabella 14**

Ente: 1680

**Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro(\*)**

Anno: 2014

<i>Descrizione</i>	<i>Codice</i>	<i>Importo</i>
Assegni per il nucleo familiare	L005	6.246,00
Gestione mense	L010	
Erogazione buoni pasto	L011	13.821,00
Formazione del personale	L020	2.903,00
Benessere del personale	L090	6.000,00
Equo indennizzo al personale	L100	
Somme corrisposte ad agenzia di somministrazione (interinali)	L105	
Coperture assicurative	L107	1.432,00
Contratti di collaborazione coordinata e continuativa	L108	22.469,00
Incarichi libero Professionali/Studio/Ricerca/Consulenza	L109	115.726,00
Contratti per resa Servizi/Adempimenti obbligatori per legge	L115	4.015,00
Altre spese	L110	1.495.174,00
Retribuzioni del personale a tempo determinato	P015	198.475,00
Retribuzioni del personale con contratto di formazione e lavoro	P016	
Indennita' di missione e trasferimento	P030	36.552,00
Contributi a carico dell'amm.ne per fondi prev. complementare	P035	
Contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse ed accessorie	P055	878.302,00
Quote annue di accantonamento del tfr o altra indennita' di fine servizio	P058	125.552,00
IRAP	P061	273.981,00
Oneri per i contratti di somministrazione(interinali)	P062	
Compensi per personale LSU/LPU	P065	
Somme rimborsate per personale comand./fuori ruolo/in conv.	P071	
Altre somme rimborsate alle amministrazioni	P074	
Somme ricevute da U.E. e/o privati (-)	P098	37.188,00
Rimborsi ricevuti per pers. coman./fuori ruolo/in conv. (-)	P090	
Altri rimborsi ricevuti dalle amministrazioni (-)	P099	158.326,00
Se IRAP commerciale valorizzare 'S'	IRAP	N
NOTE: (Max 1000 chr) Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)	NOTE	
NOTE: (Max 1000 chr) Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (**)	NOT1	al rigo P099 la somma è così suddivisa: € 121.819,67 da Regione Sicilia x personale a T.D.ex LSU; € 31.200,00 da Azienda Speciale x rimborso compenso direttore, € 5.306,00 da INAIL per infortunio dipendenti.

Note:

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati e/o ricevuti (P071, P074, P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

**Stampa Tabella 15a D**

Ente: 1680

**Fondo per la contrattazione integrativa - PERSONALE DIRIGENTE -**

Anno: 2014

<i>Descrizione</i>	<i>Codice</i>	<i>Importi</i>
stanz. def. 2005 pos. e risultato (art 66 c 1 ccrl 02-05)	F85D	
stanz def 2006 dir amm. reg.le (art66 c2 p1 ccrl 02-05)	F86D	272.372,00
ria personale cessato (art. 66 c. 2 l. c ccrl 02-05)	F82D	
nuove strutture autorizz. con legge (art.66 c.4 ccrl 02-05)	F83D	
variaz giunta nuove comp (art 66 c 5 ultimo per ccrl 02-05)	F33H	
altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998	
dec fondo/parte fissa limite 2010 (art.9 c.2bis l.122/10)	F84H	
dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10)	F85H	
altre decurtazione del fondo / parte fissa	F86H	
entrate conto terzi o utenza o sponsorizz. (art 43 l 449/97)	F50H	
risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	F51H	
ec. fondo anno prec.te (art. 66 c. 2 l. d e c. 8 ccrl 02-05)	F84D	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
altre risorse variabili	F995	
dec fondo/parte variab. limite 2010(art.9 c.2bis l.122/10)	F89H	
dec fondo/parte variab. rid prop pers(art.9 c.2bis l.122/10)	F90H	
altre decurtazioni del fondo / parte variabile	F91H	
Totale		272.372,00

Note:

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

**Stampa Tabella 15b D**

Ente: 1680

**Fondo per la contrattazione integrativa - PERSONALE DIRIGENTE -**

Anno: 2014

<i>Descrizione</i>	<i>Codice</i>	<i>Importi</i>
retribuzione di posizione - parte fissa	U508	
retribuzione di posizione - parte variabile	U509	204.200,00
retribuzione di risultato	U449	68.172,00
altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
retribuzione di posizione - contr.	U445	
retribuzione di risultato - contr.	U446	
altri istituti non compresi fra i precedenti - contr	U995	
risorse ancora da contrattare	U994	
<b>Totale</b>		<b>272.372,00</b>

Note:

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

# Stampa Tabella 15a

Ente: 1680

## Fondo per la contrattazione integrativa - PERSONALE NON DIRIGENTE -

Anno: 2014

Descrizione	Codice	Importi
prev. definitiva di spesa 2005 (art. 7 c. 2 ccr1 06-09)	F88D	431.908,00
risp. diff. anz. pers. cess. (art. 7 c. 2 al. 1 ccr1 06-09)	F90D	
ind. amm.ne cessati netta (art. 7 c. 2 al. 2 ccr1 06-09)	F91D	
ris. progr. econ. cess o pass cat (art7 c 2 al 3 ccr1 06-09)	F92D	
nuovi serv. o increm. do - stab (art. 7 c 5 ccr1 06-09)	F93D	
risorse governo regionale (art. 7 c. 6 ccr1 06-09)	F89D	
altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998	
decurt. progr. ec. a cap. stip. (art 7 c 2 al 3 ccr1 06-09)	F29H	
dec fondo/parte fissa limite 2010 (art.9 c.2bis l.122/10)	F84H	4.638,00
dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10)	F85H	
altre decurtazione del fondo / parte fissa	F86H	
entrate conto terzi o utenza o sponsorizz. (art 43 l 449/97)	F50H	
risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	F51H	
rateo progr. cess.ti o pass. cat. (art7 c 2 al 3 ccr1 06-09)	F94D	
economie famp anno precedente (art. 7 c 2 al. 4 ccr1 06-09)	F98D	4.638,00
spec. disp. normative (art. 7 c. 3 al. 1 ccr1 06-09)	F95D	
incr. pers. leggi o regol.ti (art. 7 c. 3 al. 3 ccr1 06-09)	F96D	
nuovi servizi - var. (art. 7 c. 5 ccr1 06-09)	F97D	
altre risorse variabili	F995	
dec fondo/parte variab. limite 2010(art.9 c.2bis l.122/10)	F89H	
dec fondo/parte variab. rid prop pers(art.9 c.2bis l.122/10)	F90H	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
altre decurtazioni del fondo / parte variabile	F91H	
td valore di costituzione famp (art. 7 c. 4 ccr1 06-09)	F03E	14.464,00
td nuove ass. pers. (art. 7 c 5 ccr1 06-09)	F04E	
td altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F06E	
dec fondo/parte fissa limite 2010 (art.9 c.2bis l.122/10)	F84H	8.382,00
dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10)	F85H	
altre decurtazione del fondo / parte fissa	F86H	
td risorse variabili famp	F07E	3.180,00
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
td economie famp anno prec.te (art. 7 c 2 al. 4 ccr1 06-09)	F08E	407,00
dec fondo/parte variab. limite 2010(art.9 c.2bis l.122/10)	F89H	
dec fondo/parte variab. rid prop pers(art.9 c.2bis l.122/10)	F90H	
altre decurtazioni del fondo / parte variabile	F91H	
Progr orizz art. 7 c. 2 al. 3 ccr1 06-09 - risorse	F26I	4.191,00
Totale		445.768,00

Note:

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro



**Stampa Tabella 15b**

Ente: 1680

**Fondo per la contrattazione integrativa - PERSONALE NON DIRIGENTE -**

Anno: 2014

<i>Descrizione</i>	<i>Codice</i>	<i>Importi</i>
posizioni organizzative	U893	
indennità turno, rischio, disagio ecc.	U257	23.654,00
mobilità	U542	
straordinario	U273	31.500,00
altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	4.950,00
progressioni orizzontali - contr	U515	
posizioni organizzative - contr	U885	
indennità turno, rischio, disagio ecc. - contr	U254	
produttività / performance collettiva - contr	U252	371.804,00
produttività / performance individuale - contr	U253	
mobilità - contr.	U538	
straordinario - contr	U271	
altri istituti non compresi fra i precedenti - contr	U995	
risorse ancora da contrattare	U994	
td indennità turno, rischio, disagio ecc.	U756	
td straordinario	U757	
td altri istituti non compresi fra i precedenti	U758	3.180,00
td produttività / performance collettiva - contr	U47A	10.680,00
td produttività / performance individuale - contr	U48A	
td indennità turno, rischio, disagio ecc. - contr	U752	
td straordinario - contr	U753	
td altri istituti non compresi tra i precedenti - contr	U754	
td risorse ancora da contrattare	U759	
progr orizz art 7 c 2 al 3 ccrl 06-09 - valore anno corrente	U59A	
<b>Totale</b>		<b>445.768,00</b>

Note:

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

# Stampa Tabella Riconciliazione

Ente: 1680

## Tabella Riconciliazione

Anno: 2014

<i>Descrizione</i>	<i>Codice</i>	<i>Importi</i>
--------------------	---------------	----------------