



Camera di Commercio
Trapani

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

AL COMM. GIUSEPPE PACE
PRESIDENTE DELLA GIUNTA CAMERALE
DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI
T R A P A N I

E p.c. ALL'A.N.AC. COMMISSIONE INDIPENDENTE
PER LA VALUTAZIONE TRASPARENZA INTEGRITA'
DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE
PIAZZA AUGUSTO IMPERATORE, 32
00186 ROMA

Documento di validazione della Relazione sulla Performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio I.A.A. di Trapani, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D:Lgs n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, N, 5/2012 DELLA civit, ha preso in esame la " Relazione sulla Performance 2014" dell'Ente, approvata dalla Giunta camerale in data 28 aprile 2015 con delibera di Giunta n. 16.

B. L'O.I.V. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti a campione che ha ritenuto opportuno, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- * il monitoraggio dell'A.N.AC. sul Piano della Performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;**
- * la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni;**

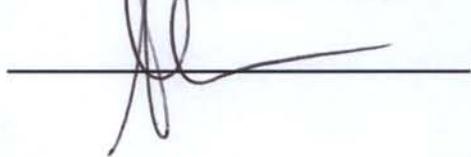
C. Il processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte da ciascuno dei punti esaminati sono frutto di constatazioni dirette

avvenute con il Segretario Generale, i Dirigenti ed attraverso il controllo a campione del sito istituzionale dell'Ente camerale.

D. Tutto ciò premesso l'O.I.V. valida la relazione sulla Performance, anno 2014 della Camera di Commercio di Trapani.

Trapani 30 aprile 2015

IL PRESIDENTE f.f.
Dott. Aldo Luca Cupello

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above a solid horizontal line.

IL COMPONENTE
Dott. Gaetano Vita

A handwritten signature in black ink, appearing as a series of connected loops and curves, positioned above a solid horizontal line.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Funzionario Direttivo
Ignazio Migliore

A large, stylized handwritten signature in black ink, featuring a prominent loop and a long horizontal stroke, positioned above a solid horizontal line.

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

Scogliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

DENOMINAZIONE AMMINE		CONCLUSIONI RAGGIUNTE		VALIDAZIONE
CAMERA DI COMMERCIO DI TRAPANI		(H) (max 100 parole)		(I)
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)		OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)		
1	PRESENTAZIONE E INDICE	COERENTI CON I CONTENUTI DEL DOCUMENTO		SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	IL DOCUMENTO RISULTA ESSERE DI FACILE COMPrensIONE PER GLI UTENTI E GLI ALTRI STAKEHOLDER		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	L'ANALISI DEL CONTESTO ECONOMICO RISULTA PUNTUALE		SI
2.2	L'amministrazione	GLI ORGANI DELL'ENTE CAMERALE NELL'ANNO 2013 HANNO OPERATO DANDO IL MASSIMO APPORTO ALLE ATTIVITA' ISTITUZIONALI RAGGIUNGENDO PIENAMENTE GLI OBIETTIVI		SI
2.3	I risultati raggiunti	I RISULTATI SONO MOLTO SODDISFACENTI IN QUANTO GLI OBIETTIVI PREFISSATI SONO STATI RAGGIUNTI		SI
2.4	Le criticità e le opportunità	NON SI RICONTRANO AL MOMENTO DELLA RILEVAZIONE CRITICITA' DI RILIEVO		SI
3	OBIETTIVI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	TUTTI GLI OBIETTIVI SONO STATI RAGGIUNTI		SI
3.1	Albero della performance	L'ALBERO DELLA PERFORMANCE RISULTA MOLTO COMPrensIBILE E CHIARO PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
3.2	Obiettivi strategici	TUTTI GLI OBIETTIVI RISULTANO RAGGIUNTI		SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	SI CONSIDERA PIENAMENTE RAGGIUNTO L'OBIETTIVO ANNUALE		SI
3.4	Obiettivi individuali	SI CONSIDERANO PIENAMENTE RAGGIUNTI GLI OBIETTIVI INDIVIDUALI PER L'ANNO 2013		SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	L'ENTE CAMERALE SI E' CONTINUAMENTE IMPEGNATO A RAGGIUNGERE L'EFFICIENZA DELLE RISORSE E DELLA GESTIONE, RAGGIUNGENDO LA PARITA' TRA ENTRATE ED USCITE, SECONDO QUANTO CONTENUTO NEL BILANCIO		SI
5	PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE	NON VI SONO AL MOMENTO DELLA RILEVAZIONE CRITICITA'		SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013 RISULTA ESSERE LA FINALITA' DI UNA COSTANTE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO DELLE PROBLEMATICHE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	I TEMPI LE FASI E LE SCADENZE SONO STATE AMPIAMENTE RISPETTATE DAL RESPONSABILE PER LA PERFORMANCE		SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	CHIAREZZA EFFICIENZA E SEMPLICITA'		SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici			SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance			SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale			SI