

Nome	Diego Carpitella
------	------------------

Categoria Contrattuale	Segretario Generale
------------------------	---------------------

Livello di raggiungimento degli obiettivi connessi alla Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità		Livello di realizzazione Obiettivi (Media ponderata % realizzazione obiettivi performance organizzativa)			10,00	
		Peso	Target	Actual	Livello di Realizzazione (Actual / Target)	Punteggio associato (1-10)
Obiettivo 1	02. Promuovere, valorizzare e tutelare le produzioni tipiche locali	50%	100%	97%	97%	5,0
Obiettivo 2	05. Promuovere la diffusione degli strumenti di giustizia alternativa	50%	100%	100%	100%	5,0

LEGENDA



Percentuale di realizzazione dell'obiettivo		Punteggio associato
Da	A	
0%	50%	0,00
50%	60%	4,00
60%	70%	6,00
70%	80%	8,00
80%	90%	9,00
90%	100%	10,00

Livello di raggiungimento degli obiettivi connessi a specifici obiettivi individuali		Livello di realizzazione Obiettivi (Media ponderata % realizzazione obiettivi performance individuale)			10,00	
		Peso	Target	Actual	Livello di Realizzazione (Actual / Target)	Punteggio associato (1-10)
Obiettivo 1	07. Definire un assetto organizzativo sempre funzionale ai bisogni dell'utenza	33%	100%	100%	100%	3
Obiettivo 2	08. Assicurare snellezza ed efficienza nei processi di lavoro promuovendo la qualità e l'efficienza dei servizi	33%	100%	100%	100%	3
Obiettivo 3	11. Sviluppare forme innovative di comunicazione ed interazione con l'utenza, interna ed esterna	33%	100%	100%	100%	3

LEGENDA

Percentuale di realizzazione dell'obiettivo		Punteggio associato
Da	A	
0%	50%	0,00
50%	60%	4,00
60%	70%	6,00
70%	80%	8,00
80%	90%	9,00
90%	100%	10,00

Livello di competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi (Scheda Allegata)	Valutazione complessiva Scheda Qualitativa	N° fattori di valutazione	Punteggio medio della valutazione delle capacità professionali e delle attitudini individuali
		150	15



Scheda finale di Sintesi			Peso	% Retribuzione	€
A	Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	10,0	35%	100%	
B	Specifici obiettivi individuali	10,0	35%		
C	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate e alle capacità di gestione dei propri collaboratori	10,0	30%		
Vi Totale			10,00		

LEGENDA	Risultato finale Vi		Giudizio	Percentuale di retribuzione
	Da	A		
	0,00	3,00	Raggiungimento di un'insufficiente valutazione complessiva	0%
	3,00	4,00	Raggiungimento di una sufficiente valutazione complessiva	25%
	4,00	6,00	Raggiungimento di una discreta valutazione complessiva	50%
	6,00	8,00	Raggiungimento di una apprezzabile valutazione complessiva	80%
	8,00	9,00	Raggiungimento di una buona valutazione complessiva	90%
	9,00	10,00	Raggiungimento di un'ottima valutazione complessiva	100%