



Camera di Commercio
Trapani

C.I.G. : X9B0C35F4A

Bando Pubblico di Selezione del Medico Competente

approvato con delibera di Giunta n. 75 del 23.12.2013

Il Segretario Generale f.f. della Camera di Commercio I.A.A. di Trapani

- Considerato che l'Ente Camerale ha la necessità di dotarsi della figura professionale del " Medico Competente" in ottemperanza agli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- Accertato che non vi sono all'interno dell'Ente dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 e S.M.I.;

rende noto

che è indetta una selezione con procedura di valutazione, rivolta a personale esterno alla Amministrazione, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 81/2008 e S.M.I. , per il conferimento dell'incarico di " Medico Competente", ai sensi del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i., a favore di tutto il personale della Camera di Commercio di Trapani e della sua Azienda speciale " Servizi alle Imprese".

ART. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico del Medico Competente ha per oggetto le attività di competenza previste dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., con particolare riferimento al Titolo I, Capo III, Sezione - Misure di tutela e obblighi -, Art. 25 Obblighi del Medico competente, Art. 28 Oggetto della Valutazione dei rischi, Art. 29 Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi, Art. 35 Riunioni periodica, nonché alla Sezione V – Sorveglianza sanitaria -, artt. Da 38 a 42, e alle altre disposizioni di legge in materia, mettendo a disposizione la propria strumentazione per lo svolgimento dell'attività in oggetto.

Il Medico competente dovrà assicurare quanto segue:

- l'effettuazione delle visite mediche d'assunzione preventive, periodiche con la periodicità stabilita dalle leggi vigenti e alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
- la formulazione dei giudizi di idoneità specifica alla mansione o di inidoneità totale o parziale e la comunicazione scritta all'Azienda ed ai Lavoratori;
- ove ritenuti necessari, l'effettuazione, per gli esposti, degli esami clinico-strumentali mirati al rischio specifico e di eventuali vaccinazioni;
- l'istituzione, la compilazione e l'aggiornamento della cartella sanitaria e di rischio per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- la tenuta, ove del caso, del registro degli Esposti ai rischi derivanti da rumore, agenti cancerogeni e biologici;
- l'informazione ad ogni Lavoratore sugli accertamenti sanitari ed il rilascio di copia della documentazione sanitaria;
- la comunicazione ai Lavoratori delle annotazioni individuali contenute nei registri e nelle cartelle

sanitarie di rischio in tema di amianto, piombo, rumore, agenti cancerogeni ed agenti biologici;

- la consulenza al Datore di lavoro su problemi che il D. Lg.vo n. 81/08 e succ. mod. richiede in determinate e specifiche fattispecie;
- l'informazione al Datore di lavoro su eventi per i quali la legge prevede tale iniziativa (superamento dei valori limite, ecc.);
- la partecipazione alla riunione periodica del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi;
- l'effettuazione dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro con la frequenza e le modalità stabilite dalla normativa vigente;
- la partecipazione alla programmazione del controllo della esposizione dei Lavoratori;
- la collaborazione con la Direzione della Camera alla predisposizione ed alla attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei Lavoratori;
- l'effettuazione delle visite mediche, correlate ai rischi professionali, richieste dai Lavoratori;
- la collaborazione alla valutazione dei rischi ed alla stesura del documento di cui agli art. 15 e 18, comma 1 lett. z del D.L. 81/08;
- la collaborazione all'attività di informazione e formazione dei Lavoratori, sulla base del protocollo che l'Azienda predisporrà sull'argomento;
- l'organizzazione ed il coordinamento dell'attività sanitaria relativa alle visite specialistiche o esami strumentali e biologici mirati al rischio professionale, eventualmente ritenuti necessari;
- la collaborazione, ove del caso, con gli organismi di vigilanza;
- l'effettuazione di eventuali vaccinazioni.

ART. 2 – DURATA E COMPENSO

La prestazione avrà la durata di tre anni dalla data della stipula e fino al 31.12.2016 e potrà essere prorogato esclusivamente per il tempo necessario ad espletare le procedure per un nuovo affidamento.

Il valore presunto del corrispettivo lordo del presente incarico è pari € 3.000,00 quale importo annuo, comprensivo di tutte le spese ed oneri accessori per l'espletamento dell'incarico, incluso ogni onere fiscale e/o previdenziale.

Il pagamento sarà eseguito annualmente su presentazione di regolare fattura previa verifica del corretto svolgimento dell'incarico e riscontro delle attività svolte e dei risultati conseguiti.

ART. 3 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE RICHIESTI

Per partecipare alla selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- 1) Laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione nell'Albo professionale;
- 2) Possesso di uno dei seguenti titoli, come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 81/2008:
 - a) Specializzazione in Medicina del Lavoro o in Medicina Preventiva dei lavoratori e Psicotecnica;
 - b) Docenza in Medicina del Lavoro o in Medicina Preventiva dei lavoratori e Psicotecnica o in Tossicologia industriale o in Igiene industriale o in Fisiologia ed Igiene del Lavoro o in Clinica del Lavoro;
 - c) Autorizzazione a svolgere attività di medico competente rilasciata dall'Assessorato regionale competente per territorio di cui all'art. 55 del D. Lgs. 15 agosto 1991, n. 277;
 - d) Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva o in Medicina Legale, esclusivamente per quei soggetti che alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 81/2008 (15 maggio 2008) svolgano le attività di Medico competente o dimostrino di avere svolto tali attività per almeno un anno nell'arco dei tre anni anteriori all'entrata in vigore del Dlgs 81/2008;

- 3) Dichiarazione sostitutiva di iscrizione nell'elenco nazionale dei Medici Competenti, istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute, e delle Politiche Sociali(D.M. 4 marzo 2009);
- 4) Il possesso dei requisiti di ordine generale fissati dall'art. 38 del D. Lgs 12/04/2006 n. 163.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

L'amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

ART. 4 – SOGGETTI AMMESSI

Possono partecipare alla selezione, purchè in possesso dei requisiti richiesti:

- liberi professionisti singoli od associati in conformità alle vigenti norme di legge;
- società di medici professionisti;
- soggetti fornitori di servizi sanitari;

Possono partecipare, purchè in possesso dei requisiti richiesti, anche professionisti non in possesso della cittadinanza italiana ma cittadini dell'Unione europea, purchè residenti in Italia.

I soggetti ammessi, ove in associazione, in società, ovvero ove soggetti fornitori di servizi sanitari devono indicare nella domanda di partecipazione alla selezione le generalità del professionista che assumerà l'incarico di Medico competente.

Una volta nominato, il Medico Competente non può essere sostituito da altri per lo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico conferito.

ART. 5 - DOMANDA E TERMINI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I soggetti interessati dovranno far pervenire entro e non oltre il giorno **20-01-2014**, un plico debitamente sigillato con ceralacca e controfirmato sui lembi di chiusura, recante all'esterno la denominazione del partecipante e la seguente dicitura: “ **CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. - TRAPANI – SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI MEDICO COMPETENTE - D.LGS. 81/2008 E S.M.I. ”** .

Il plico dovrà essere inviato (tramite il servizio postale o mediante corrieri autorizzati o anche con consegna a mano alla Segreteria di Direzione della Sede Camera di Commercio di Trapani) al seguente indirizzo: **C.C.I.A.A. DI TRAPANI – Segreteria Generale di Direzione – Corso Italia n. 26 - 91100 TRAPANI** e dovrà contenere al suo interno due buste sigillate e controfirmate sui lembi di chiusura, recanti l'intestazione del mittente e la dicitura rispettivamente “ **1 – Documentazione** ” , “ **2 - Offerta Economica** ” .

Nella busta “ **1 – Documentazione** ” dovranno essere inseriti a pena di esclusione dalla selezione i seguenti documenti:

a) **Domanda di partecipazione**, in carta semplice e debitamente sottoscritta con firma autografa originale, riportando, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati e dichiarazioni:

- 1) i propri dati anagrafici e fiscali (le donne coniugate devono indicare il proprio cognome da nubile) e il domicilio presso il quale intende ricevere tutte le comunicazioni inerenti la procedura;
- 2) la cittadinanza italiana o di uno degli stati appartenenti all'Unione europea;
- 3) di avere preso visione del presente avviso;
- 4) il possesso dei requisiti di ordine generale ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 12/04/06 n. 163;

- 5) il possesso della Laurea in medicina e Chirurgia(specificare i relativi estremi);
- 6) il possesso di uno dei titoli previsti dall'art. 38 del D. Lgs 81/2008;
- 7) il possesso dei requisiti formativi e professionali validi ai fini della presente selezione, con curriculum vitae e l'anzianità di servizio maturata in qualità di “ Medico competente ”;
- 8) la Cassa di Previdenza cui è iscritto ed il relativo numero di matricola;
- 9) la dichiarazione di impegno ad effettuare le visite mediche presso i locali della Camera e di essere in possesso di tutta l'attrezzatura medica e tecnica necessaria per l'espletamento dell'incarico che dovrà portare con sé all'atto dello svolgimento dell'incarico in trattazione;
- 10) copia del documento di identità in corso di validità.

La mancanza della firma costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Il candidato non italiano dichiara inoltre nella domanda di avere un'ottima conoscenza della lingua italiana, in relazione alle esigenze tecniche e relazioni inerenti l'incarico di Medico competente, e di essere residente in Italia.

Per i pregressi titoli riferiti ai servizi prestati, il professionista dovrà specificare il datore di lavoro, relativamente al periodo di attività svolta ed all'incarico rivestito.

La pubblicazione all'Albo on-line del Sito istituzionale della graduatoria avrà valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo nel termine di 5gg.. Decorso detto termine l'elenco diviene definitivo. Trascorso tale termine, senza reclami scritti, l'Amministrazione procederà alla stipula del Contratto d'opera professionale occasionale. L'incarico non costituisce rapporto di impiego. Si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta, purchè ritenuta idonea.

Nella Busta “ **2 - Offerta Economica**” dovrà essere inserita , a pena di esclusione dalla selezione, solo il seguente documento:

a) offerta economica redatta in lingua italiana, dovrà essere sottoscritta con firma leggibile e per esteso dal libero professionista o dal rappresentante della società di medici professionisti o dal legale rappresentante della società di medici professionisti o dal legale rappresentante dei soggetti fornitori di servizi sanitari.

L'offerta dovrà essere incondizionata e dovrà essere espressa, oltre che in cifre, anche in lettere.

In caso di discordanza tra il prezzo offerto espresso in cifre e quello in lettere, sarà ritenuto valido quello più vantaggioso per l'Amministrazione.

L'offerta economica dovrà essere chiusa in apposita busta sigillata e firmata sui lembi di chiusura sulla quale dovranno risultare il nome del concorrente e l'oggetto dell'incarico.

Sono escluse offerte economiche pari o in aumento ovvero le offerte condizionate e subordinate o contenenti eccezioni, riserve, modifiche a quanto prescritto nel presente Avviso.

Resta ferma la possibilità dell'Amministrazione di chiedere chiarimenti in ordine al contenuto di certificati, documenti o dichiarazioni presentati.

ART. 6 - MODALITA' DI SELEZIONE E GRADUATORIA

Le domande di partecipazione, pervenute entro i termini stabiliti dal presente Avviso, saranno valutate da una apposita Commissione giudicatrice, nominata dal Segretario Generale della Camera .

La Commissione provvederà a stilare ed a rassegnare all'Amministrazione una graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente, della valutazione complessiva, ottenuta sommando il

punteggio conseguito dalla valutazione dei requisiti formativo/professionali e il punteggio conseguito dalla valutazione dell'offerta economica, sulla base dei criteri sottoindicati:

Requisiti formativi/professionali - Max 70 punti - così suddivisi:

- a) Corsi di specializzazione e aggiornamenti relativi alla Medicina del Lavoro o alle altre materie indicate dall'art. 38, comma 1, del D.Lgs. 81/2008, e s.m.i., con valutazione o esame finale: 1 punto per ogni corso fino ad un massimo di **8 punti**;
- b) Attività di docenza in corsi di formazione per lavoratori attinenti alla Medicina del Lavoro o alle altre materie indicate dall'art. 38, comma 1, del D.Lgs. 81/2008, con esclusione di quelli relativi all'art. 25, comma 1, lett. a) dello stesso decreto (attività formative per conto del datore di lavoro). Valutazione: punti 0,3 per ogni docenza fino ad un massimo di **3 punti**;
- c) Esperienze lavorative ed incarichi seguiti nel corso della propria attività professionale di Medicina del lavoro o delle altre specializzazioni indicate dall'art. 38, comma 1, del D.Lgs. 81/2008, non rientranti nella figura di Medico competente. Di ogni esperienza/incarico segnalata/o dovranno essere fornite le seguenti informazioni: committente, località, data di inizio e termine dell'incarico. Valutazione per ogni esperienza professionale/incarico punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino ad un massimo di **11 punti**;
- d) Esperienze professionali presso Pubbliche Amministrazioni e/o Aziende pubbliche e/o private, in qualità di Medico competente nominato ai sensi del D.L.vo 626/1994 e D.Lgs.81/2008. Di ogni esperienza professionale segnalata dovranno essere fornite le seguenti informazioni: committente, località, data di inizio e termine dell'incarico. Valutazione:
 - per ogni incarico punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi;
 - per ogni incarico presso aziende private con almeno 50 dipendenti **punti 1** per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi;
 - per ogni incarico presso Pubbliche Amministrazioni e/o Aziende pubbliche con almeno 50 dipendenti **punti 2** per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi;Punteggio massimo **48 punti**.

Non si procederà all'apertura dell'offerta economica se la valutazione dei requisiti formativi/professionali è inferiore a 40 punti.

VALUTAZIONE OFFERTA ECONOMICA AL RIBASSO max punti 35

Ribasso percentuale da 1,00 a 10,00	punti 15;
" " da 10,01 a 20,00	punti 25;
" " da 20,01 ed oltre	punti 35;

L'incarico sarà affidato al concorrente che risulterà primo della graduatoria all'uopo predisposta e che, pertanto, viene dichiarato vincitore della selezione. Nel caso di parità di posizione in graduatoria l'Amministrazione, ad insindacabile giudizio, si riserva di attribuire l'incarico a favore del soggetto, tenendo conto sia del curriculum professionale specifico che dell'aspetto fiduciario che il ruolo prevede.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di affidare l'incarico in presenza di una sola domanda di partecipazione valida.

La Camera di Commercio si riserva altresì la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di non attribuire l'incarico o di revocare o di annullare la selezione senza che i partecipanti possano pretendere indennizzi, compensi o danni a qualsiasi titolo.

Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare la documentazione di cui al curriculum.

La Camera effettuerà i controlli sulle dichiarazioni rese prima della stipulazione del contratto e ferme restando le conseguenze di legge, non stipulerà il contratto in caso di dichiarazioni infedeli.

Il concorrente ha facoltà di svincolarsi dalla propria offerta, qualora siano decorsi 120 giorni dal termine di presentazione dell'offerta, senza che sia stato stipulato il contratto.

ART. 8 - ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

L'incarico di Medico Competente è conferito mediante stipulazione di contratto di prestazione di lavoro autonomo professionale, ai sensi degli artt. 2222 e ss., sulla base della graduatoria finale risultante dalla valutazione dei requisiti formativi/professionali e del punteggio attribuito all'offerta economica.

Il contratto è stipulato tra il Segretario Generale della Camera ed il concorrente dichiarato vincitore della selezione che è convocato, con nota scritta, per la sottoscrizione del contratto, in ogni caso il contratto sarà sottoscritto dal medico competente incaricato. Il concorrente è considerato decaduto ove non si presenti entro il termine fissato. In tal caso l'incarico può essere conferito, ad esclusiva facoltà dell'Amministrazione, mediante scorrimento della graduatoria all'uopo predisposta.

Gli oneri, di qualsiasi natura, inerenti e conseguenti la stipulazione e relativa esecuzione del contratto sono a carico del soggetto incaricato.

Il contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10 del DPR 26 aprile 1986, n. 131.

L'aggiudicatario non può cedere a terzi, neppure parzialmente, il contratto, a pena di nullità.

Qualsiasi atto diretto a celare l'eventuale cessione del contratto fa sorgere nell'Amministrazione il diritto alla risoluzione del contratto senza ricorso ad atti giudiziali, con eventuale risarcimento dei danni.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003, si informa che i dati forniti dai partecipanti alla selezione sono necessari per la gestione del procedimento di selezione e sono raccolti ed in parte pubblicati nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003, relativi al diritto di accesso. I dati forniti sono trattati anche con strumenti informatici e conservati presso la Camera di Commercio – Ufficio del Personale.

ART. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Vita Maria Crapanzano, Funzionario Direttivo dell'Ufficio Personale.

ART. 11 - CONSULTAZIONE AVVISO E RISULTATI SELEZIONE

Il presente avviso di selezione è a disposizione presso l'Ufficio Personale – corso Italia n. 26 (dal lunedì al venerdì, dalle 8.30 alle 12.30 – il lunedì dalle 16,00 alle 17,30) ovvero é scaricabile dal

sito internet della Camera di Commercio (<http://www.tp.camcom.it>).

Il presente avviso è corredato dai seguenti allegati:

- 1) Disciplinare d'incarico (allegato A);
- 2) modulo domanda di partecipazione (allegato B) ;
- 3) modulo offerta economica (allegato C)

Il risultato della selezione è consultabile, allo stesso indirizzo internet, nei giorni successivi la conclusione dei lavori della Commissione giudicatrice.

Il provvedimento di attribuzione dell'incarico è oggetto di pubblicazione sul sito Istituzionale camerale".

Per informazioni di carattere tecnico e/o amministrativo gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale (tel. 0923 - 876202).

Trapani, 31.12.2013

Per **IL Segretario Generale f.f.**
(dott. Diego Carpitella)

Il Vice-Segretario Generale
(dott. Vincenzo Castiglia)





**DISCIPLINARE D'INCARICO
DEL MEDICO COMPETENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI TRAPANI
E DELLA SUA AZIENDA SPECIALE "SERVIZI ALLE IMPRESE",
AI SENSI DEL D. LGS. 9.4.2008 N. 81,
PER IL TRIENNIO 2014 - 2016**

ART. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico del Medico Competente ha per oggetto le attività di competenza previste dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., con particolare riferimento al Titolo I, Capo III, Sezione - Misure di tutela e obblighi -, Art. 25 Obblighi del Medico competente, Art. 28 Oggetto della Valutazione dei rischi, Art. 29 Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi, Art. 35 Riunioni periodica, nonché alla Sezione V – Sorveglianza sanitaria -, artt. Da 38 a 42, e alle altre disposizioni di legge in materia, mettendo a disposizione la propria strumentazione per lo svolgimento dell'attività in oggetto.

ART. 2 – OBBLIGHI DEL MEDICO COMPETENTE

Il Medico competente dovrà assicurare quanto segue:

- l'effettuazione delle visite mediche d'assunzione preventive, periodiche con la periodicità stabilita dalle leggi vigenti e alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
- la formulazione dei giudizi di idoneità specifica alla mansione o di inidoneità totale o parziale e la comunicazione scritta all'Azienda ed ai Lavoratori;
- ove ritenuti necessari, l'effettuazione, per gli esposti, degli esami clinico-strumentali mirati al rischio specifico e di eventuali vaccinazioni;
- l'istituzione, la compilazione e l'aggiornamento della cartella sanitaria e di rischio per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- la tenuta, ove del caso, del registro degli Esposti ai rischi derivanti da rumore, agenti cancerogeni e biologici;
- l'informazione ad ogni Lavoratore sugli accertamenti sanitari ed il rilascio di copia della documentazione sanitaria;
- la comunicazione ai Lavoratori delle annotazioni individuali contenute nei registri e nelle cartelle sanitarie di rischio in tema di amianto, piombo, rumore, agenti cancerogeni ed agenti biologici;
- la consulenza al Datore di lavoro su problemi che il D. Lg.vo n. 81/08 e succ. mod. richiede in determinate e specifiche fattispecie;
- l'informazione al Datore di lavoro su eventi per i quali la legge prevede tale iniziativa (superamento dei valori limite, ecc.);
- la partecipazione alla riunione periodica del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi;
- l'effettuazione dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro con la frequenza e le modalità stabilite dalla normativa vigente;

- la partecipazione alla programmazione del controllo della esposizione dei Lavoratori;
- la collaborazione con la Direzione della Camera alla predisposizione ed alla attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei Lavoratori;
- l'effettuazione delle visite mediche, correlate ai rischi professionali, richieste dai Lavoratori;
- la collaborazione alla valutazione dei rischi ed alla stesura del documento di cui agli art. 15 e 18, comma 1 lett. z del D.L. 81/08;
- la collaborazione all'attività di informazione e formazione dei Lavoratori, sulla base del protocollo che l'Azienda predisporrà sull'argomento;
- l'organizzazione ed il coordinamento dell'attività sanitaria relativa alle visite specialistiche o esami strumentali e biologici mirati al rischio professionale, eventualmente ritenuti necessari;
- la collaborazione, ove del caso, con gli organismi di vigilanza;
- l'effettuazione di eventuali vaccinazioni.

ART. 3 – DURATA E COMPENSO

La prestazione avrà la durata di tre anni dalla data della stipula e fino al 31.12.2016 e potrà essere prorogato esclusivamente per il tempo necessario ad espletare le procedure per un nuovo affidamento.

Il valore presunto del corrispettivo lordo del presente incarico è pari € 3.000,00 quale importo annuo, comprensivo di tutte le spese ed oneri accessori per l'espletamento dell'incarico, incluso ogni onere fiscale e/o previdenziale.

Il pagamento sarà eseguito annualmente su presentazione di regolare fattura previa verifica del corretto svolgimento dell'incarico e riscontro delle attività svolte e dei risultati conseguiti.

ART. 4 - ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

L'incarico di Medico Competente è conferito mediante stipulazione di contratto di prestazione di lavoro autonomo professionale, ai sensi degli artt. 2222 e ss., sulla base della graduatoria finale risultante dalla valutazione dei requisiti formativi/professionali e del punteggio attribuito all'offerta economica.

Il contratto è stipulato tra il Segretario Generale della Camera ed il concorrente dichiarato vincitore della selezione che è convocato, con nota scritta, per la sottoscrizione del contratto, in ogni caso il contratto sarà sottoscritto dal medico competente incaricato. Il concorrente è considerato decaduto ove non si presenti entro il termine fissato. In tal caso l'incarico può essere conferito, ad esclusiva facoltà dell'Amministrazione, mediante scorrimento della graduatoria all'uopo predisposta.

Gli oneri, di qualsiasi natura, inerenti e conseguenti la stipulazione e relativa esecuzione del contratto sono a carico del soggetto incaricato.

Il contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10 del DPR 26 aprile 1986, n. 131.

L'aggiudicatario non può cedere a terzi, neppure parzialmente, il contratto, a pena di nullità.

Qualsiasi atto diretto a celare l'eventuale cessione del contratto fa sorgere nell'Amministrazione il diritto alla risoluzione del contratto senza ricorso ad atti giudiziali, con eventuale risarcimento dei danni.

ART. 5 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003, si informa che i dati forniti dai partecipanti alla selezione sono necessari per la gestione del procedimento di selezione e sono raccolti ed in parte pubblicati nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia. I candidati

godono dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003, relativi al diritto di accesso. I dati forniti sono trattati anche con strumenti informatici e conservati presso la Camera di Commercio – Ufficio del Personale.

ART. 6 - PENALI

Lo scostamento non concordato con l'Amministrazione Camerale nello svolgimento dell'incarico rispetto agli impegni assunti dà luogo a contestazione scritta; qualora il soggetto aggiudicatario non fornisca valida giustificazione scritta sarà applicata la penale sulla prima fattura utile pari a euro 100,00 per ogni contestazione non validamente giustificata.

ART. 7 – CONTRATTO

Gli oneri, di qualsiasi natura, inerenti e conseguenti la stipulazione e relativa esecuzione del contratto sono a carico dell'aggiudicatario.

ART. 8 – CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

In caso di reiterati e persistenti inadempimenti e ritardi, debitamente documentati, la Camera di Commercio di Trapani può procedere alla risoluzione del rapporto contrattuale ai sensi dell'articolo 1456 del codice civile.

Determina la decadenza dal contratto la mancanza od il venir meno, in costanza di rapporto, dei requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività quali la sospensione o la radiazione dall'Albo professionale o dell'abilitazione all'esercizio della specifica attività o la condanna passata in giudicato per reati gravi in danno dello Stato che incidano sulla moralità professionale o che impediscano di contrarre con la Pubblica Amministrazione.

ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il medico incaricato si attiene alle norme previste in materia di trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196/2003.

ART. 10 – CONTROVERSIE

Eventuali controversie sono di esclusiva competenza del Foro di Trapani e del Tribunale Amministrativo Regionale ove abbiano attinenza alle procedure per la costituzione del rapporto.

ART. 11 - CLAUSOLE VESSATORIE

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del Codice Civile l'aggiudicatario dichiara di conoscere e di accettare espressamente le seguenti clausole contrattuali:

Articolo 6 – Penali

Articolo 7 – Contratto

Articolo 8 – Clausola risolutiva espressa

Allegato B

ALLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA
ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
corso Italia n. 26
91100 TRAPANI.

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO TRIENNALE 2014-2016 DELL'INCARICO DI "MEDICO COMPETENTE" PER LA SICUREZZA E LA SALUTE DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall' art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi, i seguenti dati e dichiarazioni:

Il/la sottoscritto/a
nato/aa (.....) il
residente in.....
Piazza/Via.....n
P.IVA.
C.F.
Tel. fax. indirizzo e-mail.....

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla procedura di selezione finalizzata all'affidamento dell'incarico di "Medico Competente" ai sensi del D.lgs. 09/04/2008 n. 81 e ss.mm.ii., per la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro a favore di tutto il personale della CAMERA DI COMMERCIO DI TRAPANI E DELLA SUA AZIENDA SPECIALE .

A tal fine

DICHIARA

- :
1. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
 2. di godere dei diritti civili e politici ed essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di.....
 3. di essere in possesso del Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia conseguita il presso e del titolo di abilitazione professionale all'esercizio della professione conseguito il
 4. di essersi iscritto all' Albo dell'Ordine dei Medici e dei Chirurghi della Provincia di al n in data
 5. di essere in possesso di uno o più dei seguenti titoli previsti dall'art. 38 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii., per assumere le funzioni di "medico competente":
 - a. specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
 - b. docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
 - c. autorizzazione di cui all'art. 55 del D.Lgs. 15 agosto 1991, n. 277;
 - d. specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

6. di essere iscritto nell'elenco dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali (numero.....data di iscrizione);
7. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. di essere in possesso dei requisiti di ordine generale ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. 12/04/2006, n. 163;
9. di possedere i titoli di studio e professionali richiesti e di aver maturato e svolto le esperienze professionali e gli incarichi risultanti nel *curriculum vitae* presentato;
10. di effettuare personalmente le visite mediche presso la sede della Camera di Commercio, di essere in possesso di tutti gli strumenti medici e tecnici necessari per l'espletamento degli incarichi (ad esempio elettrocardiografo, audiometro, spirometro, visiotest ecc..) che dovrà portare con sé all'atto dello svolgimento degli incarichi medesimi;
11. di indicare, fermo restando quanto previsto nell'art 4 del presente avviso pubblico, per ogni eventuale comunicazione relativa alla presente procedura il seguente indirizzo:

-
12. di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, per gli adempimenti della presente procedura;
 13. di aver valutato ogni elemento per l'individuazione del lavoro da svolgersi e di essere a conoscenza di tutte le prescrizioni e condizioni previste nel presente avviso.

.....
(luogo) (data)

Il Dichiarante

.....
Allega:

1. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.
2. Curriculum vita e-professionale datato e firmato.

Allegato C

**SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO TRIENNALE DELL'INCARICO DI MEDICO
COMPETENTE PER L'ESPLETAMENTO DEI COMPITI PREVISTI DAL D.Lgs. N° 81/2008**

Prospetto Offerta Economica

Il sottoscritto nato il a.....

Prov....., residente in..... Prov..... Via/Piazza,

n., nella sua qualità di medico competente in possesso delle capacità e requisiti

professionali previsti dall'art. 38 del D. Lgs. n. 81/2008, con studio professionale in

..... Via/Piazza n.,

p. IVA , con riferimento alla gara in oggetto

FORMULA

la seguente offerta:

RIBASSO %

(in cifre),

(in lettere),.....

Il presente prospetto dovrà essere restituito dal concorrente, compilato a macchina o in stampatello leggibile, in ogni sua parte, e costituirà proposta irrevocabile ai sensi degli artt. 1329 e 1331 del c.c.

Data.....

Timbro e Firma

.....