

Stampa Intero Modello in data : 11/7/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : CONTRATTO REGIONE SICILIA
Istituzione : 9808 - CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ART. E AGRICOLTURA - TRAPANI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbs	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/07/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/07/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/07/2013 01:08:20

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	180.971	149.681	179.888	DIRETTORI GENERALI	0	0	4.525
DIRIGENTI	4	4	4	DIRIGENTI	356.343	540.435	363.494	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	31	30	28	CATEGORIA D	1.674.274	1.588.176	1.512.379	CATEGORIA D	24.283	0	0
CATEGORIA C	24	23	22	CATEGORIA C	988.301	944.560	893.471	CATEGORIA C	15.740	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	CATEGORIA B	0	0	0	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	CATEGORIA A	0	0	0	CATEGORIA A	0	0	0
Totale	60	58	55	Totale	3.199.889	3.222.852	2.949.232	Totale	40.023	0	4.525
				Tabella 14	2.981.706	2.961.580	2.782.768				
				Totale costo annuo del	6.181.595	6.184.432	5.732.000				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/07/2013 01:08:20

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	180.971	150.182	175.363	77.776	66.310	78.269	103.195	83.872	97.094	0	0	4.525	0	0	0
DIRIGENTI	4	5	4	89.086	108.087	90.874	51.186	56.685	52.973	37.900	51.402	37.900	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	31,83	30,47	28,62	51.832	52.115	52.836	40.122	40.150	40.068	11.710	11.966	12.767	763	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	24	23,49	22,17	40.523	40.204	40.307	30.925	30.900	30.766	9.598	9.304	9.541	656	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
Totale per Istituzione	60,83	59,97	55,79	51.943	53.746	52.781	37.840	38.339	37.982	14.103	15.406	14.799	658	0	81	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/07/2013 01:08:20

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	42	18	33	0	5	0	2	0	8
DIRIGENTI	4	4	4	29	41,25	29,5	9	4	2,5	12,75	16,75	9,75
CATEGORIA D	31	30	28	32	31,17	32	13,68	10,97	9,57	7,84	7,6	3,75
CATEGORIA C	24	23	22	32	28,26	32,32	7,67	6,57	6,36	7	7,57	6,82
CATEGORIA B	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	60	58	55	31,97	30,48	31,96	10,73	8,64	7,6	7,73	8,09	5,49

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/07/2013 01:08:20

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	6,96	9,32	8,92	Retribuzioni, codice P015	207.289	207.510	193.486	valore medio	29.783	22.265	21.691
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	10	Oneri per co.co.co. (codice L108)	21.400	27.788	27.850	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	21.400	27.788	2.785

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	41.589	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	10.397
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	3	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	24.500	28.117	8.034	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.167	9.372	4.017

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di Giunta n. 54 del 17.12.2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 2^ FASCIA	4	0	0	0	0	0	0	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	9	19	0	0	0	0	9	19
POSIZIONE ECONOMICA D1	29	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C8	0	11	9	0	0	0	0	11	9
POSIZIONE ECONOMICA C7	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	19	0	0	0	0	0	0	0	0

POSIZIONE ECONOMICA B1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	63	26	29	0	0	0	0	26	29

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	5,81	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	2,28	0,83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,28	6,64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	2	7	0	0	0	0	1	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	7
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	3	1
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	3	8

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C8	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	7	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C8	-	-	-	-	-	-	1	1	6	8	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	3	1	11	12	12	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	6	5	7	1	4	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	5	3	4	2	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6	4	8	9	9	9	3	6	0	0	0	0	55

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	7	15	-	-	2	4	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C8	5	2	5	7	-	-	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C7	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	6	2	13	22	-	-	7	5	-	-	-	-	55

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	41
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	93	25	10	0	-	-	35	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	167
POSIZIONE ECONOMICA D6	294	602	59	209	-	-	15	61	-	-	9	20	-	-	-	-	4	5	1.278
POSIZIONE ECONOMICA C8	351	292	48	64	-	-	0	69	-	-	57	24	-	-	-	-	-	-	905
POSIZIONE ECONOMICA C7	68	0	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96
Totale	839	919	145	273	-	-	50	130	-	-	78	44	-	-	-	-	4	5	2.487

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO GENERALE CCIAA	12	51.759	6.809	7.799	11.902	-	4.525	-	82.794
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	48	154.364	-	32.428	25.101	-	-	-	211.893
POSIZIONE ECONOMICA D6	343,49	636.894	184.731	231.284	94.015	-	-	-	1.146.924
POSIZIONE ECONOMICA C8	242	371.908	128.688	72.915	51.030	-	-	-	624.541
POSIZIONE ECONOMICA C7	24	35.083	12.762	4.880	4.716	-	-	-	57.441
Totale	669,49	1.250.008	332.990	349.306	186.764	-	4.525	-	2.123.593

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I										
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	IND. DI GABINETTO	IND. DI VIGILANZA	INDENNITÀ DI TURNAZIONE	INDENNITÀ DI PRONTA REPERIBILITÀ	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	0	0	0	0	0	36.152	44.446	9.296	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE E A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	0	0	0	0	0	0	28.604	85.812	37.185	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	24.454	51.162	0	811	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C8	14.888	24.079	0	811	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE	1.476	2.388	0	0	0	0	0	0	0	0

ECONOMICA C7										
TOTALE	40.818	77.629	0	1.622	0	0	64.756	130.258	46.481	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	0	0	0	0	0	0	7.200	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	2.064	0	236.016	0	0	0	16.530	34.418
POSIZIONE ECONOMICA C8	0	3.492	0	118.222	0	0	0	12.811	16.718
POSIZIONE ECONOMICA C7	0	0	0	11.708	0	0	0	1.218	3.678
TOTALE	0	5.556	0	365.946	0	0	0	37.759	54.814

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	97.094
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	151.601
POSIZIONE ECONOMICA D6	365.455
POSIZIONE ECONOMICA C8	191.021
POSIZIONE ECONOMICA C7	20.468
TOTALE	825.639

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.788
EROGAZIONE BUONI PASTO	24.655
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.670
BENESSERE DEL PERSONALE	6.000
COPERTURE ASSICURATIVE	1.476
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	27.850
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	41.589
ALTRE SPESE	1.455.961
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8.034
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	193.486
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	54.825
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	769.783
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	157.213
IRAP	269.275
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	237.837
Totale	2.782.768
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIGO P099 SI RIFERISCE AL RIMBORSO DA REGIONE SICILIA PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER E. 153.672,27 E RIMBORSO DA PARTE DELL'ISTAT PER E. 52.964,45 E PER E. 31.200,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STANZ. DEF. 2005 POS. E RISULTATO (ART 66 C 1 CCRL 02-05)	286.121	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione e risultato	286.121	0
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE FISSA	0	69.689
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE	0	147.257
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	69.175
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo posizione e risultato	0	286.121
Totale	286.121	286.121

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo di Amm.ne per il Miglioramento delle Prestazioni		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
PREV. DEFINITIVA DI SPESA 2005 (ART. 7 C. 2 CCRL 06-09)	431.908	0
RISP. DIFF. ANZ. PERS. CESS. (ART. 7 C. 2 AL. 1 CCRL 06-09)	15.339	0
IND. AMM.NE CESSATI NETTA (ART. 7 C. 2 AL. 2 CCRL 06-09)	3.230	0
RIS. PROGR. ECON. CESS O PASS CAT (ART7 C 2 AL 3 CCRL 06-09)	2.449	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.140	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-27.237	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità FAMP	420.549	0
Risorse variabili		
ECONOMIE FAMP ANNO PRECEDENTE (ART. 7 C 2 AL. 4 CCRL 06-09)	11.359	0
totale Risorse variabili FAMP	11.359	0
FAMP personale tempo determinato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
TD VALORE DI COSTITUZIONE FAMP (ART. 7 C. 4 CCRL 06-09)	10.783	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità FAMP TD	10.783	0
Risorse variabili		
TD ECONOMIE FAMP ANNO PREC.TE (ART. 7 C 2 AL. 4 CCRL 06-09)	390	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili FAMP TD	390	0
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
PROGR ORIZZ ART. 7 C. 2 AL. 3 CCRL 06-09 - RISORSE	3.682	0
totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Poste temporaneamente esterne Fondo	3.682	0
Fondo di Amm.ne per il Miglioramento delle Prestazioni		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	12.182
STRAORDINARIO	0	55.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to FAMP	0	67.182
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	364.726
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to FAMP	0	364.726
FAMP personale tempo determinato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
TD PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	14.495
TD INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	360
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to FAMP TD	0	14.855
Totale	446.763	446.763

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2123593	2970879	DIFF. DI EURO 12.860,00 PER PAGAMENTO NEL 2013 COMP. 2012
Totale T13	825639		
Assegno T14	8788		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	NO STANZ.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	24655	23159	DIFF. DI EURO 1.496,00 COMP. 2011 PAGATO NEL 2012
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1670	750	DIFF. DI EURO 920,00 COMP. 2011 PAGATO NEL 2012
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	6000	6000	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	NO STANZ.
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	NO STANZ.
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	1476	1476	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	27850	33782	DIFF. DI EURO 5.932,00 COMP. 2012 PAGATO NEL 2013
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	41589	63155	DIFF. DI EURO 21.566,00 COMP. 2012 PAGATO NEL 2013
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8034	7034	DIFF. EURO 1.000,00 COMP. 2011 PAG. 2012
L110 - ALTRE SPESE	1455961	1455961	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	193486	193883	DIFF. DI EURO 397,00 COMP. 2012 PAG. 2013
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	NO STANZ.
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	54825	42466	DIFF. DI EURO 12.359 COMP. 2011 PAG. 2012

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	769783	782622	DIFF. DI EURO 12.879,00 COMP. 2012 PAG. 2013
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	157213	157213	
P061 - IRAP	269275	286479	DIFF. DI EURO 17.204,00 COMP. 2012 PAG. 2013
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	NO STANZ.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	NO STANZ.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	NO STANZ.
TOTALE GENERALE	5969837	6024859	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	237837	237837	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5732000	5787022	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01135070819

Codice Fiscale :

Telefono : 0923876257

Fax : 0923876238

Email : diego.carpitella@tp.camcom.it

Via : corso italia

Numero Civico : 26

C.A.P. : 91100

Città : TRAPANI

Provincia : TP

Codice Catastale : L331

Indirizzo pagina web dell'ente : www.tp.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
carpitella	diego	0923876243	092329564	diego.carpitella@tp.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
carpitella	diego	0923876243	092329564	diego.carpitella@tp.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	10
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Suggerimenti :

**TABELLA 14 AL RIGO L110 - SPESA PER LE PENSIONI EROGATE DALL'ENTE, INDENNITA' DI MANCATO
PREAVVISO E FERIE NON GODUTE**

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	10
--	-----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
b) Giuridico/Amministrativo	9
c) Economico	0

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	1
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	9
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	10
---	-----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	0
b) Diploma superiore	10
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
vita	gaetano	gaetano.vita@hotmail.it
bassi	aldo	aldo.bassi@libero.it
diliberti	antonino	diliberti.antonino@gmail.com

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/10/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/10/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	286121
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	5
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60%	

DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/10/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/10/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (TOTALE FAMP + FAMP-TD + PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CONTABILIZZATE A BILANCIO)	
IMPORTO TOTALE FONDO ANNO CORRENTE (TOTALE FAMP + FAMP-TD + PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CONTABILIZZATE A BILANCIO)	446763
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	3.5
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+11359
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		2
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	2
PERCENTUALE	8
AREA D / CATEGORIA D / FASCIA IV	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO AL MERITO E QUALITÀ PREST. INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA / PROGETTI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	375509
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FAMP ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	62
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FAMP ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FAMP ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori